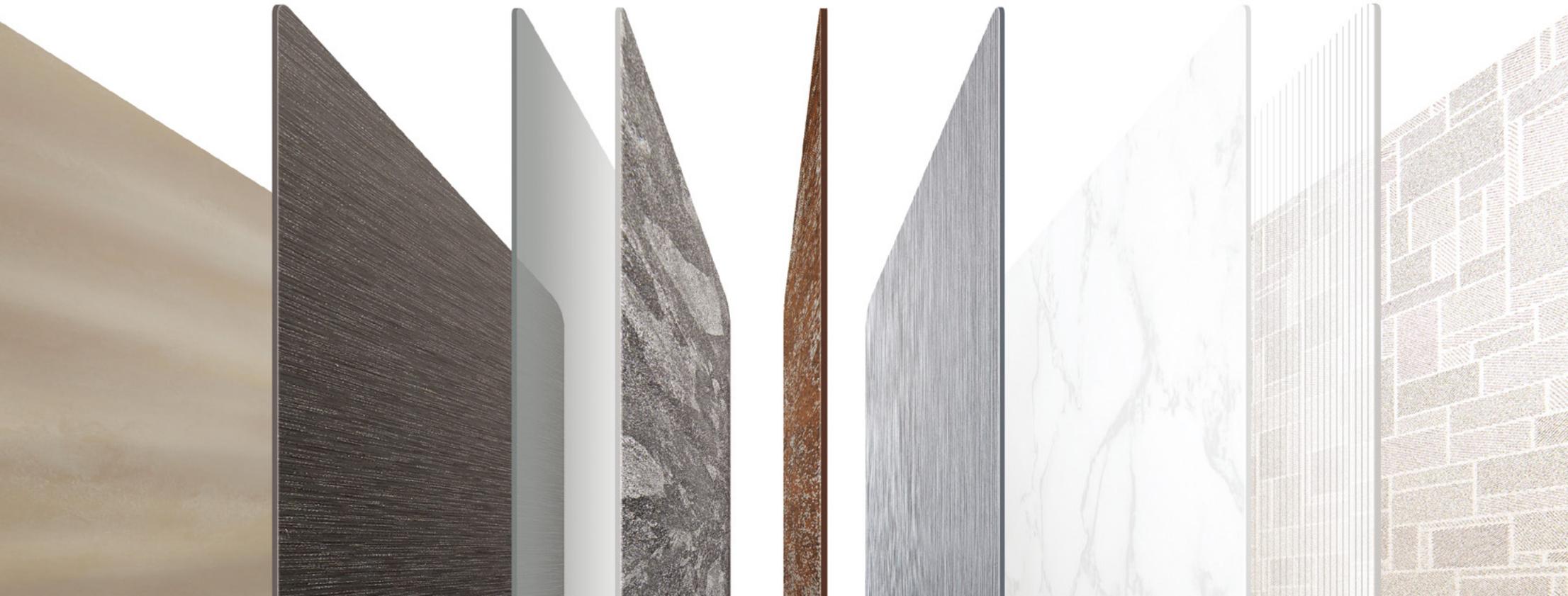


CLEAN MOVE GREEN STEEL

2024 동국씨엠 지속가능경영보고서



About this Report



Go to the cover page of the report



Go to the table of contents in the report



Go to the last page viewed in the report

보고서 개요

구)동국제강주식회사는 2023년 6월 1일을 기준으로 인적분할을 실시하여 존속법인 동국홀딩스(주) 그리고 철강 사업을 열연과 냉연으로 전문화한 신설법인 ‘동국제강(주)’과 ‘동국씨엠(주)’으로 새롭게 출범하였습니다.

본 보고서는 동국씨엠주식회사가 신설법인으로서 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서이며, ‘글로벌’, ‘지속성장’, ‘마케팅’ 세 가지 방향에서 글로벌 확장과 혁신 강화, 친환경 제품 및 공정 개발 등 글로벌 무대에서의 선두자 입지 강화 전략을 중심으로 작성하였습니다. 동국씨엠은 중대성평가를 통해 도출된 10대 주요 이슈와 연계하여 각 ESG 영역별 추진과제를 구체화하고, 매년 ESG 활동 및 추진 현황을 투명하게 공개할 계획입니다.

보고서 작성 원칙

지속가능경영 보고기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(in accordance with)에 따라 작성하였으며, 재무정보는 한국채택국제회계기준을 적용하여 작성하였습니다

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 2023회계연도(2023년 6월 1일~12월 31일)입니다. 다만, 23년 1월 1일~5월 31일까지는 구)동국제강 냉연 사업부문의 성과를 포함하고 있으며, 일부 정보의 경우 적시성 및 중요성을 고려하여 24년 상반기 성과를 함께 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 과거 실적과의 비교가능성을 높이기 위해 2021년부터 2023년까지 3개년 정보를 포함하고 있으며, 보고 범위는 국내 사업장(본사 및 부산공장)을 대상으로 하고 있습니다.

보고서 신뢰성

본 보고서는 내용의 신뢰성 확보와 품질 향상을 위해 한국경영인 증원에서 제3자 검증을 받았으며, 검증의견서는 Appendix 67~68 페이지에 수록하였습니다.

보고서 관련 문의

동국씨엠 기획팀 dkcmesg.cmn@dongkuk.com

Cover Story

Global No.1 Color Coating Company, 동국씨엠은 세계 최고 경쟁력의 컬러강판 사업의 전문화를 추구하고 있으며 ‘CLEAN MOVE, GREEN STEEL’의 슬로건과 같이 친환경 제품 개발에도 앞장서고 있습니다. 보고서 표지 디자인에 사용된 다양한 패턴의 컬러강판은 석재·목재의 대체재로 자연을 파괴하지 않고, 100% 재활용이 가능하며, 유해물질이 방출되지 않는 불연 제품으로 동국씨엠의 친환경을 위한 노력을 담아내고 있습니다.



Table of Contents

OUR COMPANY

CEO 인사말	05
회사 소개	06
Dongkuk CM History	07
경영성과 하이라이트	08
Production Capacity	09
주요 제품	10
Global Network	13

PEOPLE

안전보건	31
노사화합	35
인권경영	37
인재경영	38
사회공헌	41
지속가능한 공급망	44

APPROACH TO SUSTAINABILITY

ESG경영 체계	15
중대성평가	16
지속가능한 비즈니스	18
이해관계자 커뮤니케이션	22

PRINCIPLE

이사회 및 주주	46
윤리경영	49
준법경영	51
리스크 관리	53
정보보호	54

PLANET

환경경영	24
기후변화 대응	26
환경영향 관리	29

APPENDIX

ESG Data	56
GRI Standards 2021	63
SASB Index	66
제3자 검증의견서	67
온실가스 배출량 검증의견서	69

OUR COMPANY

05

CEO 인사말

06

회사 소개

07

Dongkuk CM History

08

경영성과 하이라이트

09

Production Capacity

10

주요 제품

13

Global Network

CEO 인사말

존경하는 이해관계자 여러분

동국씨엠의 첫 번째 지속가능경영보고서를 통해 인사드립니다. 2023년 6월 1일 그룹 철강사업 구조 혁신을 목표로 동국씨엠은 냉연 전문 사업회사로 새롭게 출범하였습니다. 저희는 ‘DK 컬러비전 2030’을 목표로 꾸준히 노력한 결과 글로벌 시장에서 다수 제품의 판매시장을 확대하고 있으며, FCL(Film Coating Line) 완공 및 가동 안정화와 독일 프랑크푸르트에 유럽 사무소를 설립하는 등 성과를 달성하였습니다.

2024년은 동국씨엠의 홀로서기 두 번째 해입니다. 저희 임직원은 ‘기본’으로 돌아가 지속가능한 성장이라는 방향성 아래 투자자, 고객, 임직원, 지역사회 등 이해관계자들과 함께 성장하는 새로운 길을 찾아가고자 합니다.

최근 국내외 ESG정책과 규제가 강화되는 가운데 기후변화 대응과 탄소중립, 공급망 ESG관리 등 기업의 사회적 책임과 지속가능한 성장에 대한 관심과 요구가 더욱 커지고 있습니다. 이에 대한 고민의 결과물로, 동국씨엠은 ‘Clean Move, Green Steel’이라는 슬로건과 함께 ESG경영 방향성을 수립하였습니다.

첫째, 미래를 위해 지구와 환경을 생각하는 기업이 되겠습니다.

기후위기 대응과 친환경 사업장 운영을 위해 경영전략을 수립하고 실행하겠습니다. 구체적으로는 중장기 온실가스 감축 로드맵을 적극적으로 실행할 것입니다. 또한 CDP(탄소 정보 공개 프로젝트) 대응을 통해 기후위기 대응에 대한 국제적 흐름에 동참할 것입니다. 제품 연구개발부터 원료 조달, 생산, 판매, 물류 등 비즈니스 전 과정에서 친환경 가치를 높여나가고자 합니다.

둘째, 구성원 및 파트너와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

모든 임직원이 안전하고 행복한 삶을 추구할 수 있도록 제도와 문화를 정비하는 것은 물론 선제적인 안전관리와 투자를 실시하여 재해 없는 사업장을 달성할 수 있도록 추진할 것입니다. 더불어 지역사회 발전과 사회적 가치 창출을 위한 협력과 소통에도 관심을 갖고 조화로운 성장을 이룰 수 있도록 하겠습니다.

셋째, 원칙을 중심으로 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

이사회 중심 책임경영을 실천하기 위해 이사회에서 경영실적 및 리스크 관리 등을 심도있게 검토할 수 있는 제도적 기반을 마련하고 이를 적극적으로 실행하겠습니다. 아울러 윤리경영, 준법경영 등 기업경영 기본 원칙을 재점검하고 이해관계자들로부터 신뢰를 확보할 수 있도록 노력하겠습니다.

최근 EU CBAM(탄소국경조정제도)와 같은 무역통상규제뿐 아니라 EU 공급망 실사 지침 등 공급망 ESG이슈도 더욱 강조되고 있습니다. 고객사들의 ESG요구와 규제에 적극 대응하여 당사 비즈니스 경쟁력을 강화하겠습니다. 또한 글로벌 차원에서 ESG공시 의무화가 급속히 진전되고 있습니다. 이러한 트렌드에 맞추어 ESG정보의 정확한 측정, 관리, 공시 체계 등을 준비하여 이해관계자와의 소통에 대비하겠습니다.

동국씨엠은 2024년 ESG경영 기반 수립으로부터 내재화 추진을 거쳐 2026년까지 ESG경영 성과를 창출할 수 있도록 임직원 모두가 역량을 모아 도약의 기회로 만들어나가겠습니다. 앞으로도 이해관계자 여러분의 아낌없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



“동국씨엠은 변화하는 경영환경에 맞춰 지속성장을 추구하고 프리미엄 제품과 차별화된 마케팅으로 시장을 선도하는 ‘Global No.1 Color Coating Company’로 도약하겠습니다.”

동국씨엠 대표이사 박상훈

회사 소개

Global No.1 Color Coating Company

철의 단단함에 감각을 불어넣는 기업, 동국씨엠입니다. ‘국내 최초 컬러강판’, ‘국내 최초 도금 설비 도입’, 동국씨엠은 끊임없는 연구와 개발 성과로 ‘최초’의 위치를 선점해왔습니다. 또한 그동안 쌓인 시간만큼 깊어진 경험과 경쟁력 있는 기술력을 기반으로 ‘최고’의 위치에 올라 시장을 선도하고 있습니다.

동국씨엠은 제품과 서비스를 생산하기 이전에 이를 생산하는 사람을 만드는 데 노력한다는 그룹의 경영이념을 실천하며, 지속 가능한 미래를 위해 사람과 환경에 모두 최선을 다하고 있습니다.

色の 가치를 새롭게 하다

동국씨엠은 철의 쓰임새, 그 원초적 가치를 더욱 빛내기 위해 심 없는 도전에 발을 내딛습니다. 최고 기술력을 바탕으로 제품 고급화 및 Steel 영역의 확대를 통해 견고한 비즈니스 모델을 구축하고 지속적 미래 수익 창출 기반을 조성하기 위해 노력합니다. 또한 새로운 가치 창출을 통해 First Mover 입지를 굳히겠다는 확고한 신념으로 서슴없는 행보를 이어가고 있습니다.

동국씨엠은 모든 고객이 소중합니다. 고객의 소리에 귀 기울이고 고객을 최우선으로 여기며 항상 최선을 다하겠습니다.



기업명	동국씨엠
대표이사	박상훈
설립일	2023년 6월 1일
업종명	냉간 압연 및 압출 제품 제조업
본사 소재	서울특별시 중구 을지로 5길 19
홈페이지	동 국 씨 엠 dongkukcm.com 럭 스 티 luxteel.com Instagram.com/luxteel_official 슈퍼에스엠피 supersmp.com
제품브랜드	도 금 GIX, GLX 건 재 Luxteel, supersmp 가 전 Appsteel 방화문 MET Door

Dongkuk CM History

국내 최초이기에 최고의 제품을 만듭니다.

1967년 국내 최초 냉간압연강판 생산, 1972년 국내 최초 컬러강판 생산을 시작으로 오랜 시간 쌓아온 노하우와 세계 최고 규모의 컬러 생산 능력으로 냉간압연강판과 컬러강판 표면처리 대표 기업으로 자리매김하였습니다.

동국씨엠은 건축에서 자동차, 가전에 이르기까지 고객이 원하는 맞춤형 Solution Provider이자 First Mover로서 변화에 유연하게 대처하고자 합니다.

2024년을 ESG 원년의 해로 정하여 기후위기에 적극적으로 대응하고, 다양한 이해관계자와 지속가능한 내일을 함께 꾸려나가기 위해 솔선수범하는 글로벌 기업으로 거듭나겠습니다.

2023.6

회사 분할

동국홀딩스 / 동국제강 / 동국씨엠

1954

1979 1980

1999 2000

2015 2016

2023

1954 동국제강 창립

1967 국내 최초 냉간압연강판 생산

1972 국내 최초 컬러강판 생산

1972 제9회 수출의 날
금탑산업훈장 수상

1974 제11회 수출의 날
1억불 국내 최초 수출탑 수상

1979 No.2CCL 준공

1980 No.2CGL 준공

1986 국내 최초 갈바룸 설비 도입

1986 국내 최초 EGL(전기아연도금강판설비) 준공

1993 No.3CCL 준공

1994 국내 최초 노조 항구적 무파업 선언

1995 No.3CGL 준공

2000 철강업계 최초 전자상거래 실시

2002 No.4CGL/4CCL 준공

2005 No.2EGL 준공

2007 연속산세압연강판라인(PL-TCM) 준공

2008 멕시코 제1코일센터 준공

2009 가전용 컬러강판 세계일류상품 선정
No.5CGL/5CCL 준공

2011 국내 최초 철강 브랜드 'Luxsteel' 론칭
No.6CCL/7CCL 준공

2012 인도 코일센터 준공

2013 가전용 컬러강판 '앱스틸(Appsteel)' 론칭
No.8CCL 준공
태국 코일센터 준공

2016 Luxsteel 세계일류상품 선정
No.9CCL 준공

2018 당진 도성센터 준공

2019 세계 최초 건축 외장재 적용 가능한
디지털 프린팅 설비 구축

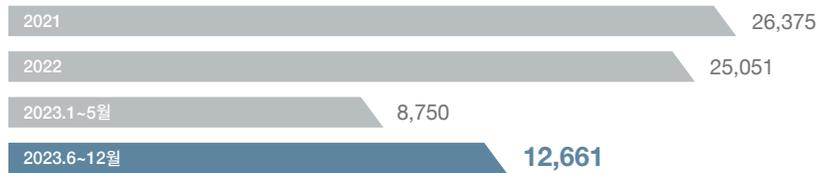
2021 Luxsteel 브랜드 론칭 10주년
S1CCL 준공

2022 세계 최초 친환경 무용제
컬러강판(바이오매스) 개발

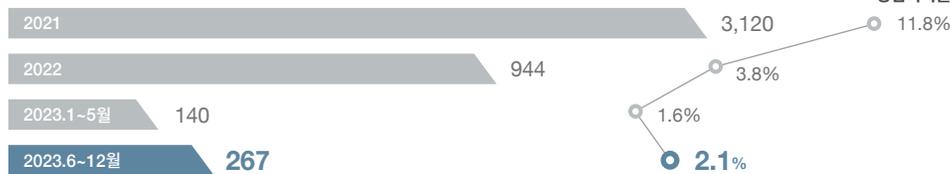
2023 멕시코 제2코일센터 준공
냉연사업부문(동국씨엠) 분할

경영성과 하이라이트

매출액 1조 2,661억원(2023년 6~12월) [단위: 억원]



영업이익 267억원(2023년 6~12월)



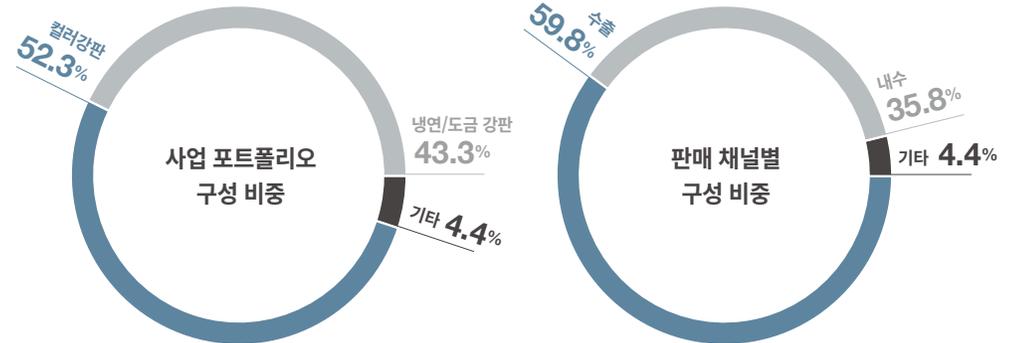
※ 2021년, 2022년, 2023년 1~5월 실적은 구)동국제강 냉연사업부문 관리결산 기준으로 집계함(제품, 상품, 임대, 기타 매출 포함)

판매비중(매출액 기준)

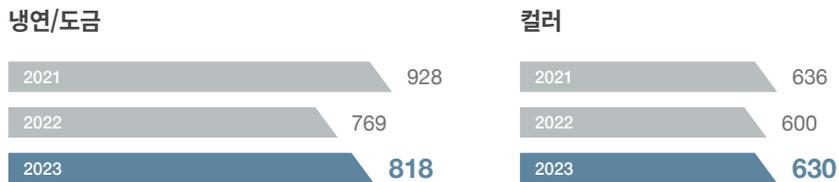
동국씨엠은 냉연도금과 컬러강판, 건재와 가전 제품을 최선의 Sales Mix와 내수 및 수출 Balance를 통해 수익성을 극대화하기 위한 판매를 진행하고 있습니다.

수출 주요 판매 지역은 미주·유럽·대양주·인도·태국 등이며, 수출국별 상황에 따라 유동적 판매를 통해 수익성 극대화를 위해 최선을 다하고 있습니다.

※ 2023년 6~12월 기준



생산량 [단위: 천톤]



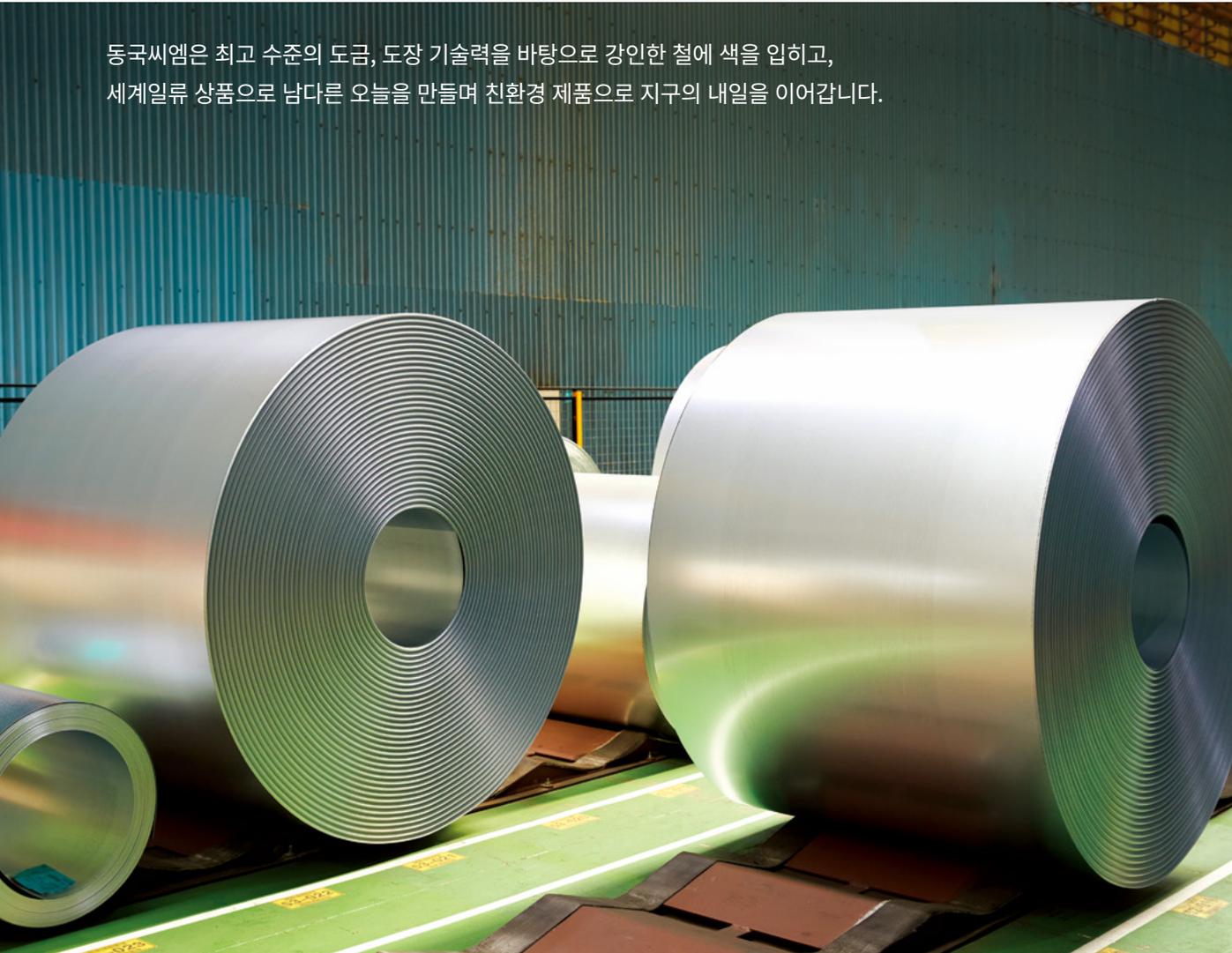
판매량 [단위: 천톤]



※ 산출기준 : 제품+상품의 합계(2023년은 1~12월 합산기준으로 집계함)

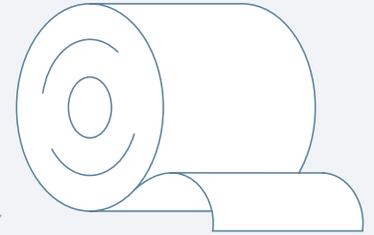
Production Capacity

동국씨엠은 최고 수준의 도금, 도장 기술력을 바탕으로 강인한 철에 색을 입히고, 세계일류 상품으로 남다른 오늘을 만들며 친환경 제품으로 지구의 내일을 이어갑니다.



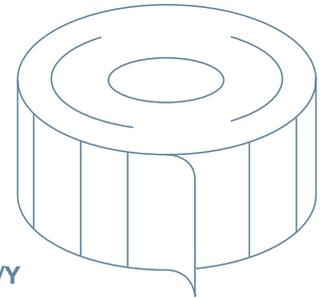
전기아연도금강판
EGL(EGI)

Total
420,000 MT/Y



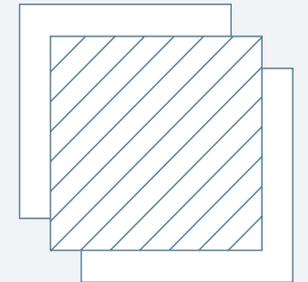
용융도금강판
CGL(GI/GL)

Total
1,320,000 MT/Y



컬러강판
CCL(COLOR)

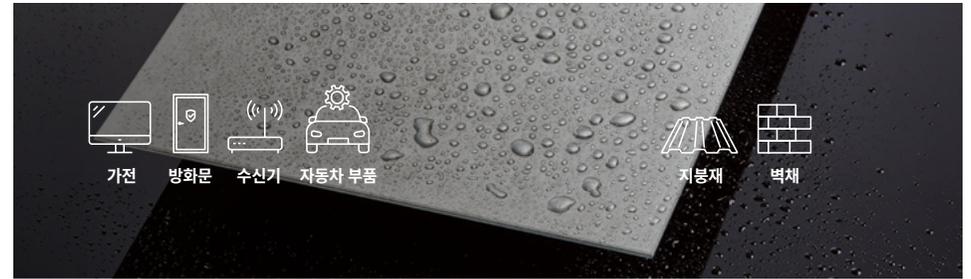
Total
850,000 MT/Y



※ 2023년 사업보고서 내용 중 생산능력 1,900,000MT/Y은 당사 PLTCM(연속산세압연설비)의 생산능력을 의미하며, 최종 제품생산능력과는 상이함

주요 제품

도금 제품 소개



GI

용융아연도금강판은 냉간압연된 제품을 용융 아연 욕조(Pot)에 통과시켜 아연피막을 입힌 제품입니다. 자기희생 방식의 특성을 갖는 아연의 영향으로 내식성이 뛰어나며, 우수한 도장성·가공성의 특징도 가지고 있습니다.

1972년 국내 최초 연속도금라인의 설치 이후, 현재 4개 Line의 설비를 보유하고 있는 동국씨엠은 건축자재를 비롯하여 가전제품 등에 널리 공급하며 탁월한 기술력을 인정받고 있습니다

GL

갈바륨강판은 알루미늄과 아연의 비율을 가장 이상적으로 배합한 제품입니다. 도금은 중량 비율 55%의 알루미늄과 43.4%의 아연, 1.6%의 실리콘으로 구성되어 알루미늄이 갖는 장기 내식성과 내열성, 그리고 아연이 지닌 Galvanic Behavior 효과가 그 특성을 가장 잘 발휘합니다. 오랜 시간 표면 변색 및 산화 없이 사용 가능하며, 내구성이나 열반사율, 가공성, 마감성 측면에서 모두 우수하여 사용범위가 넓습니다.

EGI

전기아연도금강판은 전류 및 전해액에 의해 아연 피복을 입혀 내식성을 높인 제품입니다. 용융아연도금강판보다 도금부착량이 적지만 도금층 두께가 균일하고, 표면이 미려하며, 도금 시 열의 영향을 받지 않아 소재의 기계적 성질을 그대로 유지하므로 가공성·내식성·도장성·용접성이 월등히 좋습니다.

GIX/GLX

GIX는 아연·알루미늄·마그네슘을 합금하여 철판에 용융도금한 제품으로, 고내식성을 요구하는 모든 용도에 적합하도록 설계되었습니다. GIX의 합금도금은 오랜 기간의 테스트를 거쳐 검증된 최적의 알루미늄과 마그네슘의 비율로 구성되어 있습니다. GIX는 기존 GI 대비 표면 외관이 미려하고, 내식 성능이 5~7배 이상 우수한, 동국씨엠의 최상위 도금기술로 탄생된 제품입니다.

GLX는 알루미늄·아연·실리콘과 마그네슘을 합금하여 철판에 용융도금한 제품으로, 고내식성을 요구하는 모든 용도에 적합하도록 설계되었습니다. GLX 합금 도금용 조성 방식은 전 세계적으로 양산되는 모든 용융도금강판 중에서도 최상위 기술로서 그 독자성을 인정받아 호주, 중국, 대만 및 국내 특허를 획득하였습니다.

주요 제품

컬러 제품 소개



현대 건축에서 건물의 마감재에 요구되는 성능은 점점 다양해지고 있습니다. 건물의 사회적 수명에 준하는 내구성을 갖추면서 간결하고 미려하게 건물을 디자인할 수 있어야 하며, 전 세계적으로 중요성이 커지는 ESG 이슈와도 방향을 맞춰가야 합니다. 2011년 철강업계 최초로 론칭한 럭스틸은 이러한 건축의 흐름에 최적화된 제품입니다. 럭스틸은 화재에 강한 안전한 제품이며 목재, 석재 등 자연을 훼손하지 않고 천연 자재의 느낌을 그대로 구현하는 친환경 자재입니다.

또한 세계 최고의 도금기술과 도장기술, 보호필름 기술이 모두 적용되어 부식과 변색 없이 건물의 수명에 준하는 내구 성능을 유지하는 완벽한 제품입니다.

Luxsteel Architect's edition

고급 건축용 제품으로 보다 나은 디자인과 설계를 추구하는 모든 건축가와 디자이너들을 위해 개발된 동국씨엠의 플래그십 컬러강판입니다. 럭스틸 아키텍트 에디션의 다양한 패턴과 질감은 유니크하고 아름다운 건축물을 원하는 모든 사용자의 요구를 충족할 뿐만 아니라 초고내후성 도료와 세계 최상위 도금기술이 적용되어 건축물의 수명과 가치를 한층 더 상승시키는 역할을 합니다.



세계일류상품으로 선정된 프리미엄 컬러강판 브랜드 앱스틸은 동국씨엠의 핵심 기술력을 바탕으로 가전제품용 컬러강판을 제조하여 가전제품의 미적 가치를 높이고 있습니다.

세계 각국 브랜드의 파트너로서 현지 문화와 특징을 반영한 색상과 디자인이 적용된 컬러강판을 제안하여 글로벌 시장에서 입지를 다져가고 있습니다.

PRINT

다양한 패턴과 색상을 최대 4도까지 구현 가능한 고품질 제품입니다.

UNISUS

Polishing 기법을 통해 보다 리얼한 스테인리스 외관을 구현하는 제품입니다.

UNIGLASS

최고 수준의 광택 구현으로 선명성이 매우 높아 유리와 같은 외관을 표현하며, 동국씨엠이 세계 최초로 개발한 프리미엄 컬러강판입니다.

PATTERN GLASS

섬세한 텍스처와 난반사 효과로 고급스러운 외관을 완성하는 제품입니다.

GLASS PET

친환경 PET 제품으로, PVC 수준의 깊은 선명성을 나타내는 동국씨엠의 특허 제품입니다.

LAMINA(VCM, Vinyl Coated Metal)

동국씨엠이 자체 생산하는 VCM 제품은 Stainless 외관부터 고풍택, 매트한 질감까지 다양한 표현이 가능하여 고급 가전제품에 적합한 제품입니다.

주요 제품

도성센터

최첨단 스틸 가공센터

충남 당진에 준공된 도성센터는 차별화된 최첨단 스틸 가공 설비 도입을 통해 금속 가공과 현장 시공을 지원하고 있습니다.

라인패널, 방화문, 메탈루버, 스틸커튼월 시스템 등 다양한 가공 완제품을 생산하는 도성센터는 최적의 가공 기술을 더하여 Luxteel을 건축물에 적용하고자 하는 수요자들의 다양한 니즈를 충족시키며 건축 현장마다 최적화된 솔루션을 제공함으로써 새로운 고객 가치를 창출해나가고 있습니다.

또한 기존 가공 프로세스의 혁신적 개선을 통해 빠른 납기, 제로 오차를 추구하며 건축 내외장재로서의 철강재에 새로운 방향을 제시하고 있습니다



완전 자동화 공정(Robotic Process Automation)

생산 가능 제품

방화문(Fire Door)

아름다운 디자인과 높은 기능성을 갖춘 럭스틸 방화문은 동국씨엠의 최첨단 자동화 설비를 통해 생산됩니다. 5대 복합 성능 기준을 완벽하게 충족하며 최근 신설된 품질인정제도에 적합한 제품으로서 고객의 안전을 최우선으로 생각합니다.

메탈루버(Metal Louver)

럭스틸 메탈 루버는 대형 건물의 외장부터 소규모의 아늑한 건물 인테리어까지 다양한 디자인 연출이 가능합니다. 특히 목무늬 패턴 루버의 경우 기존 천연 목재를 사용하였을 때의 치명적 단점인 기후변화에 따른 변색 및 뒤틀림이 전혀 없어 장기간 외부에 노출되어도 처음 설치하였을 때와 동일한 상태를 유지하는 반영구적 자재입니다.

라인패널(Line Panel)

럭스틸 라인패널의 골의 접힘은 보는 각도에 따라 반사, 통과, 겹침 등 다양한 빛의 반응을 만들어냅니다. 이러한 현상들은 럭스틸의 세련된 패턴을 만나 다채로운 깊이감을 형성하여 건물 디자인의 완성도를 높여줍니다.



충남 당진의 빌딩솔루션센터

오픈조인트 패널(Open Joint Panel)

실리콘 매지 없이 간결한 연결이 가능하여 장기간 외부 노출에도 오염 우려가 없는 오픈조인트 패널은 동국씨엠 도성센터 자동화 설비를 통해 오차를 최소화함으로써 최상의 가공 품질을 제공하며, 건축 현장에 최적화된 표준 타입을 제안합니다.

Global Network

동국씨엠은 국내에 본사, 부산 공장 및 럭스틸 전문 가공센터인 도성센터를 갖추고 있습니다. 해외에는 5개 국가에서 중계무역법인(미국·일본)과 코일센터(인도·태국·멕시코)를 운영하고 있으며, 2023년 3월 멕시코 제2코일센터 준공, 2024년 5월 유럽사무소 개소 등 순차적으로 해외판매 및 수출 증대를 위한 기반을 넓혀가고 있습니다.

글로벌 네트워크

1 인도 코일센터 Dongkuk Steel India

B-3/2, Ecotech-1, Extension,
Greater Noida, UP-201 310, India
Tel. 91-120-481-8156

3 일본법인 Dongkuk Corporation

7Floor, PMO Nihonbashi kayaba-cho,
3-11-10, Chuo-ku, Tokyo 103-0025, Japan
Tel. 81-3-5623-5723

2 태국 코일센터 Dongkuk Steel Thailand

Pinthong Industrial Estate Project 3,
No. 217/9 Moo 6, Bowin, Sriracha,
Chonburi 20230, Thailand
Tel. 66-38-110-570

4 미국법인 Dongkuk International

19750 Magellan Drive Torrance, CA.
90502, U.S.A.
Tel. 1-310-523-9595

5 멕시코 코일센터 DKSM DONGKUK STEEL MEXICO SA DE CV

Av. Internacional #303
Parque Industrial Huinala, Apodaca,
Nuevo Leon, Mexico C.P. 66645
Tel. 52-81-8145-2122

6 멕시코 깨레타로 제2코일센터 DKSM DONGKUK STEEL MEXICO SA DE CV

Av. FINSA 124. Lote 2 Manzana
1 Fraccionamiento FINSA III
Delegacion Sante Rosa Jauregui
Queretaro QRO. Mexico CP. 76223
Tel. 52-81-2620-4992

7 유럽사무소 Europe Office

Rahmann Str. 11 65760 Eschborn,
Hesse, Germany.
Tel. 49-0151-5874-8486

8 뉴욕지사 New York Office

400 Kelby Str. 11th Floor, Fort Lee,
NK 07024, USA
Tel. 1-201-592-8600

국내 네트워크

1 서울 본사

서울특별시 중구 을지로 5길 19 페럼타워
Tel. 02-2222-0114

3 기술연구소

부산광역시 남구 신선로 102
Tel. 051-640-5114

2 도성센터

충청남도 당진시 신평면 샛터로 23-36
Tel. 041-351-4952

4 부산공장

부산광역시 남구 신선로 102
Tel. 051-640-5114



APPROACH TO SUSTAINABILITY

15

ESG경영 체계

16

중대성평가

18

지속가능한 비즈니스

22

이해관계자 커뮤니케이션

ESG경영 체계

ESG경영 추진체계

동국씨엠은 컬러강판 전문 회사로서 지속가능한 성장을 목표로 다양한 이해관계자와 함께한다는 의미를 담아 ESG중장기 전략을 새롭게 수립하고, ‘Clean Move, Green Steel’이라는 구체적인 슬로건을 마련하였습니다. ‘Clean Metal’, ‘Can-do Mission’, ‘Clear Message’라는 3대 CM 핵심가치를 축으로 환경, 사회, 지배구조 각 영역에서의 지속경영 활동을 이어나가며 ‘Global No.1 Color Coating Company’의 입지를 확고히 다지겠습니다.



VISION
Global No.1
Color Coating Company



ESG SLOGAN
Clean Move
Green Steel

핵심가치

Clean Metal

미래를 위해 지구와
환경을 생각하는 기업

Can-do Mission

구성원·파트너와
함께 성장하는 기업

Clear Message

원칙을 중심으로
신뢰받는 기업

중점영역

E

- 기후변화 대응
- 친환경 사업장
- 친환경 제품 및 서비스

S

- 노동과 인권
- 안전한 사업장
- 고객·협력사 동반성장

G

- 투명한 지배구조
- 윤리경영, 준법경영
- 이해관계자 소통

중대성평가

이중중대성평가

동국씨엠은 매년 중대성평가를 실시하여 중대 이슈를 식별 및 관리하고자 합니다. 기업의 사업활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 고려하여 중대 이슈를 엄선하고, ESG 전략에 결부하여 경영활동에 녹여내기 위함입니다. 이와 동시에 식별된 이슈가 기업 가치와 재무현황에 미칠 수 있는 영향을 세부적으로 다루고, 지속가능경영보고서를 통해 주요 현안과 실적을 투명하게 공개하여 신뢰를 쌓는 것을 궁극적인 목표로 하고 있습니다.

이중중대성평가란?

사회·환경적 중요성(Impact Materiality)

외부적 관점(Inside-out)에서 지속가능성 이슈와 관련된 회사의 활동이 사회 및 환경에 미치는 영향의 정도를 의미

※ 핵심 이해관계자: 고객, 지역사회, 임직원, 투자자



재무적 중요성(Financial Materiality)

내부적 관점(Outside-in)에서 지속가능성 이슈가 회사의 재무상태에 미치는 영향의 정도를 의미

※ 핵심 이해관계자: 투자자

이중중대성평가 프로세스

Step #1 ESG 이슈 선정 풀(Pool) 구성(총 32개)

- 국제공시 가이드라인(GRI) 및 산업특화 가이드라인(SASB) 검토
- 최근 주요 이슈, 사업현황 등 내부 환경 분석

Step #2 사회·환경적 영향도 분석

- 미디어 분석(196건)
 - 국내 신문, 방송사 등 보도자료 분석
 - 국내외 동종 산업 기업 벤치마킹(4개사)
- 이해관계자 설문조사(조사기간 2024.2.28~3.14)
- 임직원, 고객, 주주·투자자, 협력사, 정부·언론사, 지역사회 대상
 - 사회·환경적 영향도 분석

Step #3 재무적 영향도 분석

- 이해관계자 설문조사 | 전담 부서 및 전문가 집단 설문조사 및 임직원 설문조사(2024.2.28~3.14)
- 국제 표준 검토 | SASB, TCFD 등 재무 관련 스탠더드 검토

Step #4 중대 이슈 선정 및 보고

- 사회·환경적 영향도 및 재무적 영향도 계량화 후 종합평가
- ESG부서 및 자문기관 검토 및 경영진 최종 검토를 거쳐 중요 이슈 선정

지속가능한 비즈니스

DK Color Vision 2030

2011년 철강업계 최초의 브랜드로 시작한 Luxteel은 건축가, 설계사, 디자이너들을 대상으로 한 지속적인 마케팅 결과 성공적인 철강 브랜드로 성장하였고, 그 결과 컬러강판의 대명사가 되었습니다. 2021년 Luxteel 론칭 10주년을 맞이하여 동국씨엠은 컬러 사업의 지속 가능한 미래를 만들기 위해 향후 10년을 이끌 새로운 비전인 ‘DK Color Vision 2030’을 발표하였습니다.

VISION

Color 시장에서의 확고한 First Mover

MISSION

컬러강판 관련 매출 2조원, 글로벌 100만 톤 생산, 판매 체제 구축

STRATEGY

‘초격차 2.0’ 전략



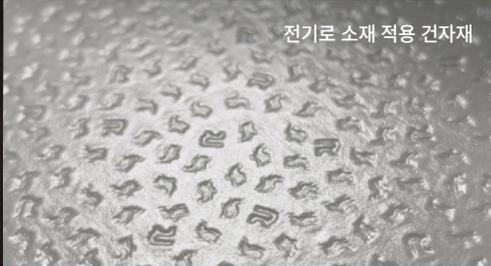
지속가능한 비즈니스

초격차 제품 라인업 확대

동국씨엠은 철강 본원으로서의 경쟁력 강화를 위해 ESG 가치를 담은 초격차 제품 라인업을 확대할 계획입니다.

당사 칼라연구팀은 폐플라스틱 재활용 원료를 활용한 컬러강판 제조기술¹⁾ 개발에 성공하였습니다. 외관과 기능, 물성 모두 기존제품과 동일한 수준으로 구현 가능하며, 철스크랩을 이용한 전기로 기반 소재²⁾에 이 기술을 적용함으로써 획기적인 탄소배출 절감이 가능해졌습니다.

CELADON³⁾은 고선영 Embo 제품으로 입체적 형상을 구현하여 확고한 고객가치의 차별화를 보여줄 것입니다. 마지막으로 디지털프린팅⁴⁾ 제품은 유해물질 사용을 지양하여 (사이클로헥사논(Cyclohexanone): 유해화학물질 지정, 2026년 시행) 프린트 구간 작업 환경을 개선하는 동시에 그라비아 오프셋 프린트(gravure-offset print) 기술을 결합하여 색 구현의 한계를 넘어서게 되었습니다. 2030 컬러강판 관련 매출 2조원, 글로벌 100만 톤 생산 및 판매 체제 비전 등을 현실화하기 위한 노력은 계속될 것입니다.

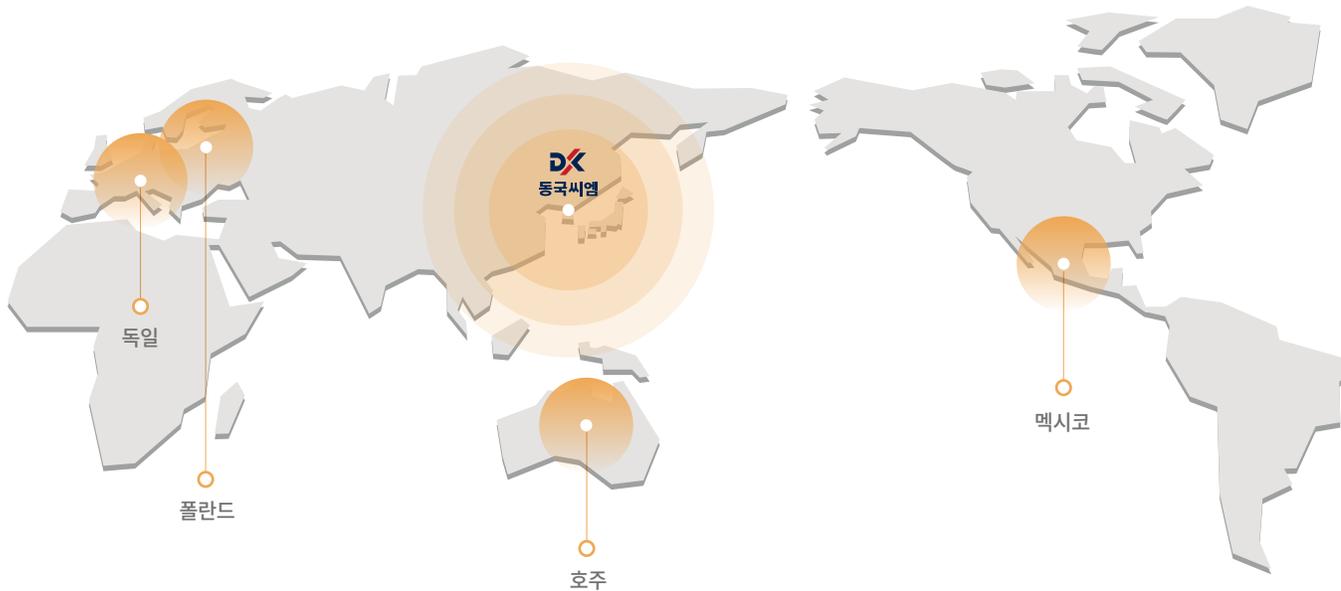
			
<p>1) Re-born Green PCM</p>	<p>2) 전기로 기반 Green 소재 개발</p>	<p>3) CELADON 라미나 강판</p>	<p>4) 디지털프린팅 2.0</p>
<p>Re-born Green PCM은 폐PET 재활용 도료를 활용하여 자원순환을 확대함으로써 환경친화적 시장을 선점하기 위한 전략 제품입니다. 기존 고로 소재 외 전기로 소재에도 적용할 예정이며, 현재는 라인 검증이 완료된 시점으로 수요가의 최종 신뢰성 평가 후 상업화가 진행될 예정입니다.</p>	<p>동국씨엠은 친환경 경영정책의 실현을 위해 철스크랩을 이용한 전기로 HR 소재를 최대한 활용할 방안을 모색하고 있습니다. 전기로 소재는 고로 소재 탄소배출량의 4분의 1 수준으로, 현재 건자재용 제품은 상업화가 진행되었으며, 가전용 제품은 검증이 완료되어 수요가 테스트 후 상업화될 예정입니다.</p>	<p>CELADON은 기존 PCM 및 VCM의 외관과 차별화되는 프리미엄 라미나 제품이며, 세계 최초 ‘더블 입체 형상 구현’이 가능한 강판입니다. 현재 부산공장에서 전용 필름을 개발 중이며, 상품화 시 시장 선도 및 브랜드 가치의 수직 상승을 기대할 수 있습니다.</p>	<p>현존하는 디지털 프린팅 제품 중에서 유일하게 내후성 보증이 가능한 동국씨엠 디지털 프린팅의 업그레이드 버전 2.0은 기존 제품에서 채도 개선 및 고내후성 불소 특성을 강화(세계 최초)하였으며, 제품군 확대(디지털 플러스)와 설비 개선을 통해 생산성 및 효율성을 극대화하였습니다.</p>

지속가능한 비즈니스

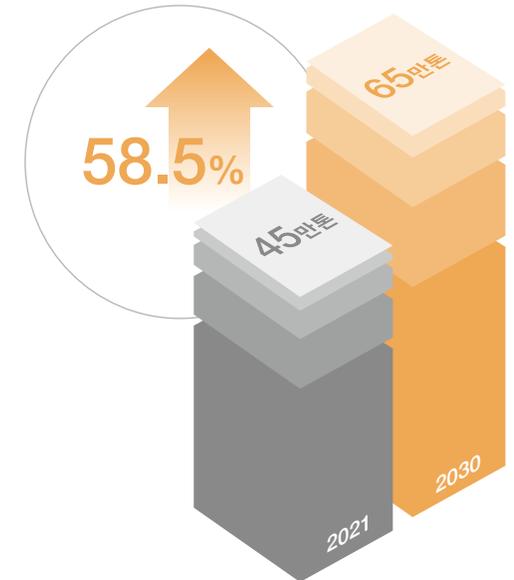
해외 거점 확대

동국씨엠은 내수시장 한계 극복과 글로벌 사업 기반 확대를 위해 현재 4개국 5개 거점 구축 체제에서 7개국 8거점 구축 체제로의 확장을 목표하고 있습니다. DK Color vision 2030 공식 발표 후 ‘지역별 거점 확대’, ‘전략적 합작·투자를 통한 영향력 증대’, ‘전략 지역 소규모 생산기지 확보’ 세 가지 추진 방향을 기반으로 2022년 베트남 VSSC 코일센터 지분투자와 2023년 멕시코 제2코일센터 투자를 완료하였으며, 이어서 세 번째로 2024년 5월 독일에 유럽시장 공략 거점을 개소하여 점진적으로 사업 확장을 이뤄나가고 있습니다. 조금 더 장기적인 관점에서는 대양주와 폴란드 거점 추가 구축 및 북미시장 장악을 위한 멕시코 거점 규모 확대를 통해 각국의 통상이슈에 대응하고 전 세계 모든 시장으로 영업 영역을 넓혀 컬러강판 수출을 65만 톤까지 확대하고자 합니다.

중장기 컬러강판 글로벌 확장 계획



중장기 컬러강판 수출 목표



지속가능한 비즈니스

솔루션 비즈니스

도성센터에서 생산한 건축 마감재 Luxteel+*는 일반적인 상가 건물, 소형 주택을 넘어 스타벅스, 투썸플레이스, 파리바게트 등 대형 프랜차이즈 매장에 적용되고 있으며 최근에는 고급 호텔 및 대형 오피스·데이터 센터, 아파트에 이르기까지 모든 건축물에 폭넓게 사용되고 있습니다.

Luxteel+ 상용화를 통해 2025년까지 매출을 3배 이상 성장시키고자 합니다.

※ Luxteel+란?: 도성센터에서 생산되는 럭스틸 가공 완제품·마감재로 라인패널, 오픈조인트 패널, 메탈루버, 방화문 등이 있다.

Luxteel, MORE THAN STEEL

동국씨엠의 Luxteel+는 디자인, 내구성, 시공성, 가격 등 모든 측면에서 최상의 가치를 제공하기 위해 끊임없는 연구와 더불어 고객과의 소통에 매진하고 있습니다. 이러한 노력으로 Luxteel+의 주요 고객은 기존 B2B 유통사를 넘어 건축사·건축주·전문 건설사 및 종합 건설사로까지 확대되었으며, 그동안 쌓아온 노하우를 바탕으로 고객의 다양한 니즈에 적합한 종합 솔루션을 제공하고 있습니다. 2023년부터 본격 판매 시작한 방화문(Luxteel MET Door)은 국토부의 품질인정제도를 통과한 제품으로, 높은 심미성과 기능성을 갖췄으며 고객의 안전을 최우선으로 고려하는 안전한 제품입니다.



부산 스타벅스 화명점



문정동 르피에르

사람과 환경을 위한 럭스틸의 가치

Eco-friendly, Recyclable & 불연

Luxteel 제품은 벌목·채석 등의 자연 훼손 없이 디자이너가 원하는 천연의 디자인을 건축물에 구현 가능하고, 철을 소재로 사용해 철거 시에도 산업 폐기물을 발생시키지 않으며 100% 재활용이 가능한 친환경 제품입니다. 또한 불에 타지 않으며, 알루미늄보다 2배 이상 용융 온도가 높아 화재 시에도 효과적으로 건물의 형태를 유지하며 불의 층간 확산을 최소화합니다.

압도적인 내구성(고내식 & 고내후)

Luxteel 제품은 완벽한 외장 성능을 요구하는 최고급 건축물에 장기간 적용이 가능합니다. PVDF(Kynar 500) 3-Coating System 기반의 코팅 시스템은 오랜 기간 외부 노출에도 변색되지 않으며, 마그네슘-아연-알루미늄의 삼원계 합금도금 원판은 뛰어난 내식성을 자랑합니다. 즉 제품의 장기간 사용이 가능하여 불필요한 유지 보수로 인한 자원의 낭비를 제거합니다.

다양함 & 정밀함-3D BIM 설계 지원

Luxteel은 절단·절곡 등 다양한 가공을 통해 고객이 원하는 다양한 형태(루버, 패널, 골판, 타공판)로 제작됩니다. 설계 초기 단계부터 3D BIM 설계 지원이 가능하며, 작성된 3D 도면을 최신 자동절단·절곡기로 가공함으로써 정확하고 균일한 품질의 제품 생산이 가능합니다.

이해관계자 커뮤니케이션

동국씨엠은 이해관계자와의 적극적인 소통을 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

이해관계자 그룹별 소통채널을 통해 당사의 정보를 다양하게 제공하며 이해관계자의 의견을 청취하고 수렴하기 위해 노력하고 있습니다.



고객

고객 커뮤니케이션 강화, 제품 품질 제고 및 안전성, R&D 역량 증대, 서비스 확대 제공



- 홈페이지 [↗](#)
- Youtube [↗](#)
- Instagram [↗](#)
- Facebook [↗](#)
- Blog [↗](#)
- Luxteel 홈페이지 [↗](#)
- Luxteel TV [↗](#)
- Steelshop.com [↗](#)
- 고객 포털 시스템
- 파트너 시스템



협력사

공정거래, 협력사 상생



- 동반성장위원회
- 협력사 간담회
- 공급사 교류회
- 사이버 신문고 [↗](#)
- 구매 포털 [↗](#)



주주·투자자

주주가치 제고, 기업 지배구조, 리스크 관리, 윤리 및 준법경영



- 주주총회
- 기업경영공시 [↗](#)



임직원

인재 채용 및 양성, 임직원 안전보건, 복지 증진 및 조직문화 개선



- 노사협의회(각 사업장)
- 노사간담회
- 고충신고센터



지역사회

지역사회 소통, 사회공헌, 일자리 창출



- 나눔지기 봉사단 [↗](#)
- 송원문화재단

PLANET

24

환경경영

26

기후변화 대응

29

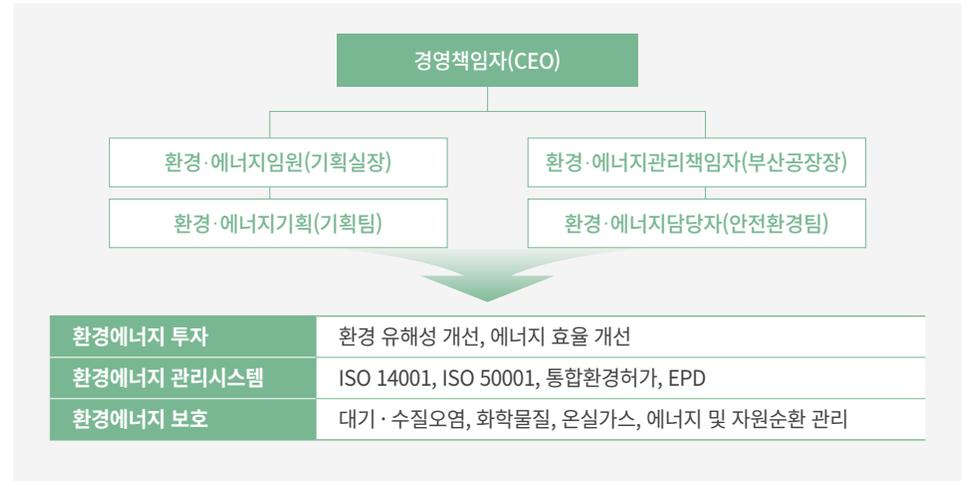
환경영향 관리

환경경영

환경·에너지 경영체계

환경·에너지 경영방침

동국씨엠은 인류와 자연이 더불어 공존하는 지속가능한 미래를 지향합니다.
 동국씨엠은 전사 차원의 환경경영 내재화를 위하여 CEO 책임하에 사업 방향성에 부합하는 환경방침을 수립·추진하고, 환경경영 정책을 도입·관리하고 있습니다.
 또한 국제기준에 부합하는 환경경영시스템을 갖추어 ISO 취득 범위를 넓히고 심사를 통해 인증을 이어가고 있습니다.



환경·에너지 인증 현황



동국씨엠은 1994년 부산 최초로 국제표준화기구(ISO)가 제정한 인증을 취득하였습니다.
 ISO 14001(환경경영시스템) 인증은 지속적으로 유지하고 있으며, 2023년 에너지 경영시스템 인증인 ISO 50001을 취득하여 환경·에너지에 대한 전사적 관리 체계를 강화하였습니다.
 또한 2023년에 미국·유럽 환경성적표지 국제인증(EPD)을 취득하여 친환경 경쟁력을 향상하였습니다.
 2024년에는 국내 EPD 환경성적표지를 취득하여 탄소중립 실현에 한발 더 다가가도록 하겠습니다.

환경경영

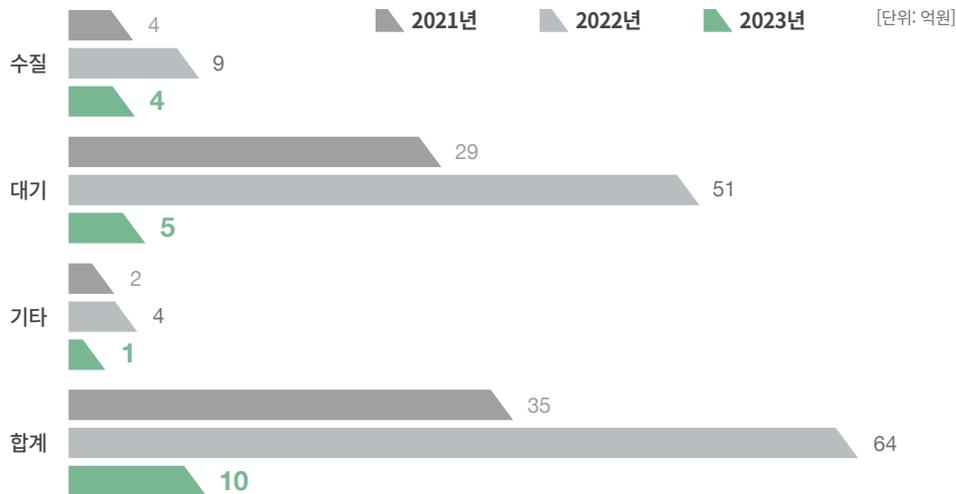
환경경영 시스템

동국씨엠은 2022년부터 시행된 ‘환경오염시설의 통합관리에 관한 법률’ 등 주요 환경 규제를 준수합니다.

생산활동 및 경영 전반의 환경오염 및 환경 영향을 최소화하기 위해 환경·에너지경영 방침을 토대로 크고 작은 개선활동을 지속적으로 실천하고 있으며, 경영 및 제품 품질을 모두 충족하는 최상의 제품을 만들어 내기 위해 늘 최선을 다하고 있습니다.

환경·에너지투자

동국씨엠은 지속가능한 가치 창출을 위해 화학물질 취급시설 정기검사, 감지·경보설비 설치 등 사고 예방을 위한 투자와 환경오염 물질 및 온실가스 배출량을 최소화하기 위한 공정·설비 개선 투자 계획을 철저히 수립하고 예산을 세부 편성하여 집행하고 있습니다. 또한, 환경·에너지 경영 활동 및 성과를 공개함으로써 소통의 창구가 투명하게 관리될 수 있도록 주의를 기울이고 있습니다.



환경 교육

동국씨엠은 매년 사업장 전 직원을 대상으로 종사자 교육을 실시하여 화학사고 예방 및 임직원의 대응 능력 제고에 힘쓰고 있습니다. 사고 발생 시 피해를 최소화하기 위한 비상사태 훈련과 소방서 합동훈련도 정기적으로 진행하고 있습니다. 2023년도에는 화학물질 비대면 교육센터를 신규 개관하고 온라인교육을 진행하였습니다. 그뿐만 아니라 화학사고 예방계획서를 전면 재개정하는 과정에서 사고 발생에 따른 외부 영향 범위를 재검토하고, 비상사태 발생 시 관할 구청의 협조가 원활히 이뤄질 수 있도록 조치하였습니다. 이러한 노력을 인정받아 ‘제18회 환경과학기술인의 날’ 행사에서 화학물질안전원장상을 수상하였습니다.



동국씨엠 부산공장 환경교육 현장



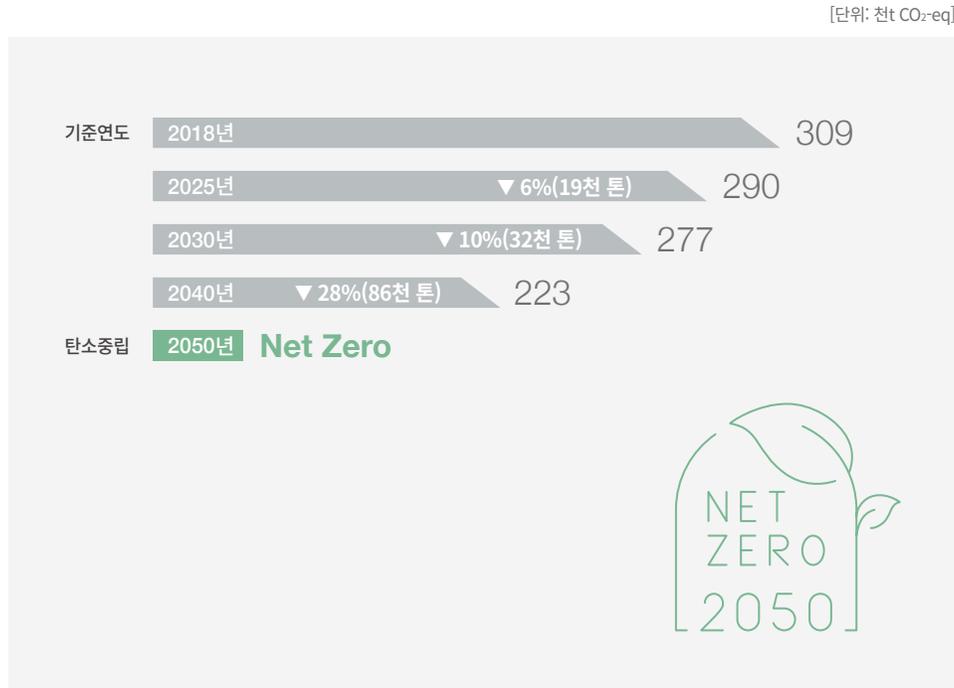
제18회 환경과학기술인의 날 수상

기후변화 대응

기후변화 대응 및 온실가스 관리

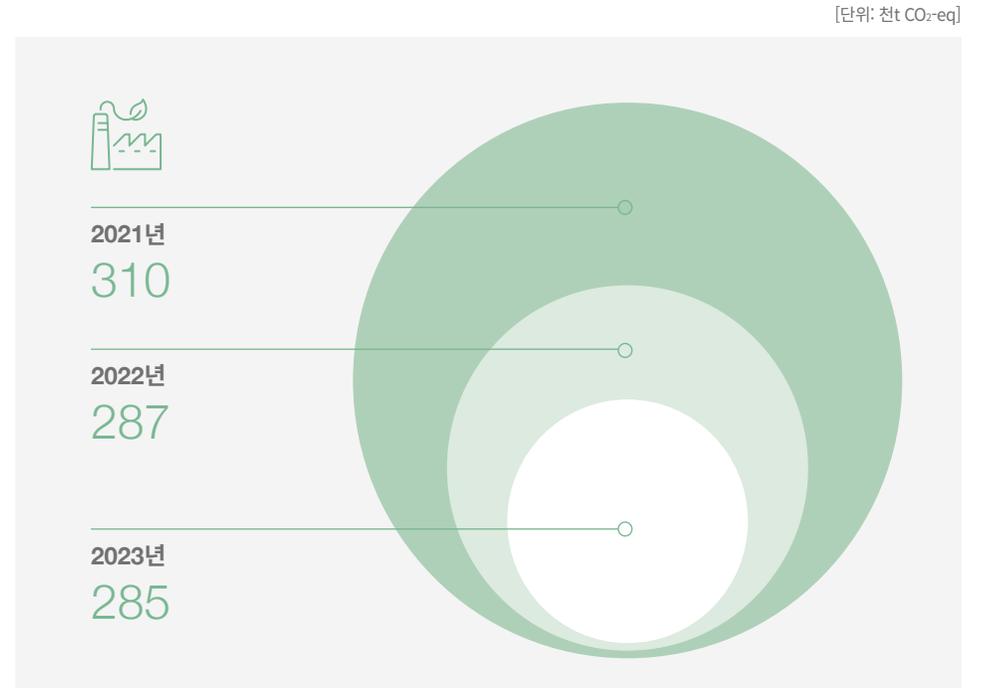
온실가스 감축 목표

동국씨엠은 배출권거래제 대상 사업장으로 2023년 6월 1일 인적분할 이후 재할당된 온실가스 배출량을 적용받고 있으며, 2030년 국가 온실가스 감축 및 2050년 탄소중립 달성 목표에 기여하기 위해 배출권거래제 3차 계획 기간(2021~2025년)에 대한 배출량 저감 과제를 도출·실시하여 할당량 미만으로 배출량을 관리하고 있습니다.



온실가스 배출량

동국씨엠의 2023년도 온실가스 배출량은 약 28만 tCO₂-eq로 기준년도(2018년) 대비 약 7.7% 저감 실적을 나타내고 있으며, 2050 온실가스 감축 로드맵을 수립하여 중장기적인 온실가스 감축 노력을 지속해나갈 계획입니다. 단기적으로 고정연소시설에 대한 온실가스 감축 실현을 위해 매년 팀별 에너지 절감 세부과제를 이행하고 있으며, 중장기적으로는 저탄소 소재 사용 및 친환경 설비 전환 계획을 검토하고 있습니다.



기후변화 대응

기후변화 위험 및 기회 관리 시나리오 분석

동국씨엠은 기후변화로 인한 위험 및 기회를 식별하고 관리하기 위하여 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)에 따른 분석 기반을 마련하였습니다.

기후변화 시나리오를 바탕으로 당사에 미칠 수 있는 영향을 식별하고, 이에 대응하기 위한 대응체계를 마련하였습니다. 동국씨엠은 이사회를 중심으로 기후변화 이슈에 대한 모니터링 및 의사결정 체계를 구축하여 중장기 기후변화 전략을 수립할 예정입니다. 또한 앞으로 TCFD 프레임워크에 따른 검토 결과를 지속가능경영보고서와 CDP(탄소정보공개)에서 지속적으로 공개할 예정입니다.

TCFD 추진 방향

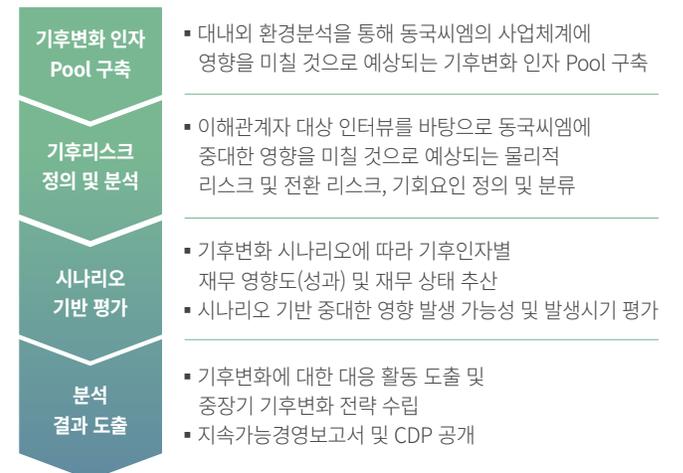
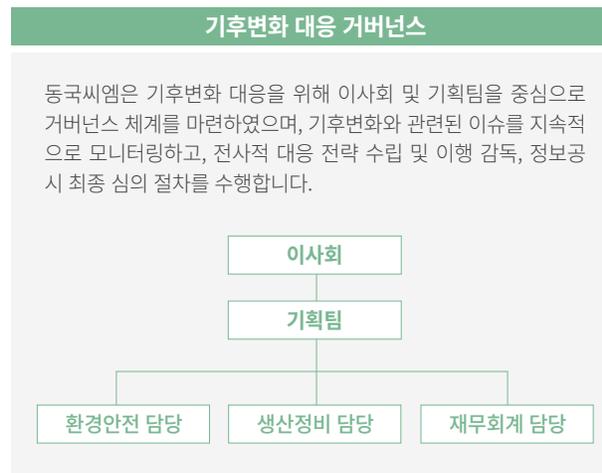
TCFD는 기후변화 관련 재무정보를 공개하기 위한 협의체로, 2015년 G20 산하 금융안정위원회(FSB)에 의해 산업 주도로 설립되었습니다. TCFD의 주된 목적은 기업에 영향을 미칠 수 있는 기후변화의 리스크와 기회 요인을 정량화하여 이를 재무 정보에 통합해 공개하는 것입니다. 동국씨엠은 국제사회의 요구에 대응하고 사업 활동 및 투자 결정에 맞추어 TCFD 추진 체계를 검토하였으며, 앞으로 기후변화에 따른 리스크와 기회를 공개할 예정입니다.

동국씨엠 TCFD 대응 방안

지배구조	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 이슈 모니터링 및 보고 체계 마련 기후변화 관련 리스크 및 기회 식별, 관리체계의 고도화
전략	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 리스크 및 기회 분석 기후변화 시나리오를 고려한 사업장 대응체계 구축
리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 식별, 평가, 대응 모니터링 체계 마련 기후변화 리스크 관리체계와 전사 리스크 관리체계 통합
지표/목표	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 및 대응 관련 온실가스 정량지표 공개 및 강화 사업장 환경 관리 시스템을 구축하여 관리

동국씨엠 수행 절차

동국씨엠은 기후변화 시나리오를 바탕으로 당사의 사업에 미치는 영향을 분석하고 시나리오 상황에 따라 대응 체계를 마련할 예정입니다. 대내외 환경분석 및 이해관계자의 의견 청취를 통해 동국씨엠에 중대하게 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후 리스크를 정의하고, 시나리오 기반 영향을 검토하였습니다. 기후변화 시나리오는 RCP 시나리오, NGFS NDCs 시나리오를 활용하였으며, 개별 기후인자별 발생 가능성 및 재무 영향도를 추정하였습니다.



기후변화 대응

기후변화 위험 및 기회 관리 시나리오 분석

동국씨엠은 기후변화로 인해 경영에 미치는 중대한 경영상의 이슈를 물리적 리스크, 전환 리스크, 기회 요인으로 구분, 이에 대하여 중대성 및 시급성을 바탕으로 기업의 전사적 전략에 반영할 예정입니다. 동국씨엠은 RCP¹⁾ 4.5, 6.0, 8.0, NGFS²⁾ 국가 NDC³⁾ 시나리오를 바탕으로 단기·중기·장기 리스크와 기회를 분석하였고, 대응방안을 수립하여 이행할 예정입니다.

유형	리스크·기회 요인			재무적·비재무적 영향도	발생 가능성	발생 시기	대응활동	
리스크	물리적 리스크	급성	P1	태풍으로 인한 현장 생산 능력 감소	① 태풍으로 인한 생산 사업장 생산 중단 및 생산량 감소로 인한 운영 비용 발생 ② 기후변화로 인해 국내 태풍 발생 빈도 증가로 사전 대응을 위한 비용 증가	높음	단기·중기	① 사업장 안전관리 수칙 모니터링 ② 취약시설 순찰 강화 등 사전 대비활동 역량 강화
	전환 리스크	정책 및 법률	T1	탄소배출 규제 강화에 따른 규제 준수 비용 증가	① 글로벌 온실가스 배출권 규제 및 주요 정책에 따른 규제 준수 요구 증대 ② 비즈니스 환경 내 지속가능성 담론의 확대에 따라 고객의 탄소배출량 감축에 대한 요구 증대 ③ 중장기적인 탄소중립 수단 도입에 대한 비용 증가	높음	단기·중기	① 대외 이니셔티브 대응력 강화 (GHG 인벤토리 확립, 글로벌 이니셔티브 참여) ② 중장기 온실가스 감축 수단 검토 및 도입
			기술	T2	재생에너지 전환에 따른 비용 증가	① 화석연료에 대한 규제 확대에 따른 에너지 비용의 상승으로 재생에너지 설비 내재화 필요성 증가 ② 국내 전력시장의 특성을 고려, 재생에너지 전환을 위하여 기업의 직접적인 투자 필요성 증가 ③ 재생에너지 설비 도입 및 운영에 따른 운영 비용 증가	중간	중기
			T3	친환경 제품 개발을 위한 R&D 투자비 증가	① 고객의 저탄소 제품에 대한 수요 증가 (LCA, Scope 3 등 전 과정에서 발생하는 온실가스에 대한 정보 요구 증가) ② 시장 내 친환경 제품에 대한 수요 증가로 친환경 제품 개발에 대한 R&D 투자 비용 증가	중간	중기	① 친환경 제품 도입을 위한 기술 투자 및 이행 ② 저탄소 제품 개발을 위한 연구개발
기회	제품 및 서비스		O1	친환경 제품 개발을 통한 매출 증가	① 탄소배출 및 친환경 제품에 대한 고객사 관심 증대로, 관련 제품 발굴을 통한 시장 진입 ② 친환경 제품(저탄소 컬러강판) 매출 증가	중간	단기	① 국내외 EPD 인증 등 저탄소 제품에 대한 인증 확보
	에너지원 (에너지 MIX)		O2	친환경 에너지 도입을 통한 운영비용 감축	① 신재생에너지의 적극적 활용으로 국내외 산업생태계 강화 ② 온실가스 감축 부담 감소 및 배출권 구매 비용 감소	중간	중기	① 재생에너지 수단 도입 및 운영을 위한 중장기 에너지 로드맵 수립 ② 국내외 재생에너지 확대정책 모니터링 ③ 바이오매스 보일러 가동률 향상

1) RCP(Representative Concentration Pathway): 온실가스 농도에 따른 기후변화 시나리오

2) NGFS(Network for Greening the Financial System): 글로벌 중앙은행과 감독기구들이 기후변화 대응을 위해 설립한 국제협의체로 '녹색금융협의체'로 불림

3) NDC(Nationally Determined Contribution): 국가온실가스 감축목표

환경영향 관리

기후변화 대응 정책

대기환경 관리

동국씨엠은 환경오염 시설의 통합 관리에 관한 법률 시행에 따라 통합환경허가를 2021년 8월 취득하였으며, 기존 대기환경보전법규의 배출 허용 기준치 대비 70% 수준으로 하향된 허가 배출 기준을 적용받고 있습니다. 규제 준수를 위해 굴뚝에서 배출되는 대기오염물질을 실시간으로 측정하여 한국환경공단으로 전송하는 TMS(Tele Monitoring System) 설비 총 17기를 추가 설치(투자비용 약 26억원)하여 모니터링을 실시하고 있으며, 미세먼지의 전구물질인 질소산화물 저감을 위하여 SCR(Selective Catalytic Reduction, 투자비용 약 20억원) 설비를 신규 설치하여 가동 중입니다.

또한 배출시설별 오염물질 배출 데이터를 분석하여 내부 관리 기준을 수립하고, 배출농도를 허가 배출 기준의 약 20% 수준으로 유지하는 등 환경 리스크 요소를 관리하고 있습니다.

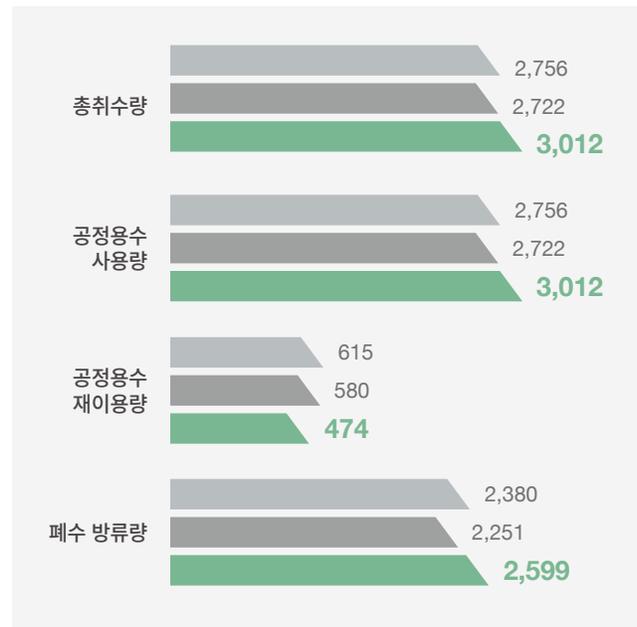
관리지표	단위	2021년	2022년	2023년
먼지 배출량	kg	6,160	14,397	6,283
먼지 집약도 (생산량 기준)	kg/t	0.004	0.011	0.004
NOx 배출량	kg	173,243	100,630	108,329
NOx 집약도 (생산량 기준)	kg/t	0.111	0.073	0.075
SOx 배출량	kg	9,374	35,339	44,473
SOx 집약도 (생산량 기준)	kg/t	0.006	0.026	0.031

수질환경 관리

동국씨엠은 공장에서 발생하는 폐수를 자체 폐수처리장에서 직접 처리하고 있으며, TMS(Tele Monitoring System)를 설치하여 처리수의 오염물질 농도를 24시간 철저히 관리하고 있습니다.

최근 개정된 물환경보전법의 준수를 위하여 변경된 유기물질 지표(COD, 화학적산소요구량 → TOC, 총유기탄소)의 측정이 가능하도록 신규 TMS 2기를 설치(투자비용 약 2억원)하여 운영 중입니다. 또한 폐수처리장 운영으로 인한 온실가스 발생량을 저감하기 위하여 터보블로워 교체 등의 고효율 설비 도입을 지속적으로 진행하고 있습니다.

2021년 2022년 2023년 [단위: 천t]



동국씨엠 수질오염물질 허가 배출 기준

- 총유기탄소량(TOC) **28** mg/L
- 부유물질(SS) **40** mg/L
- 생물학적산소요구량(BOD) **80** mg/L

PEOPLE

31

안전보건

35

노사화합

37

인권경영

38

인재경영

41

사회공헌

44

지속가능한 공급망

안전보건

안전보건경영

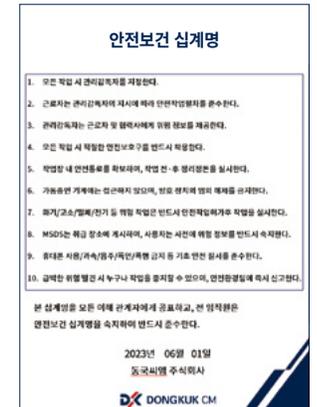
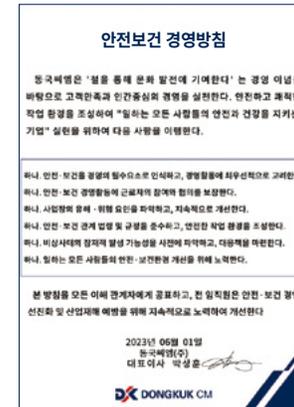
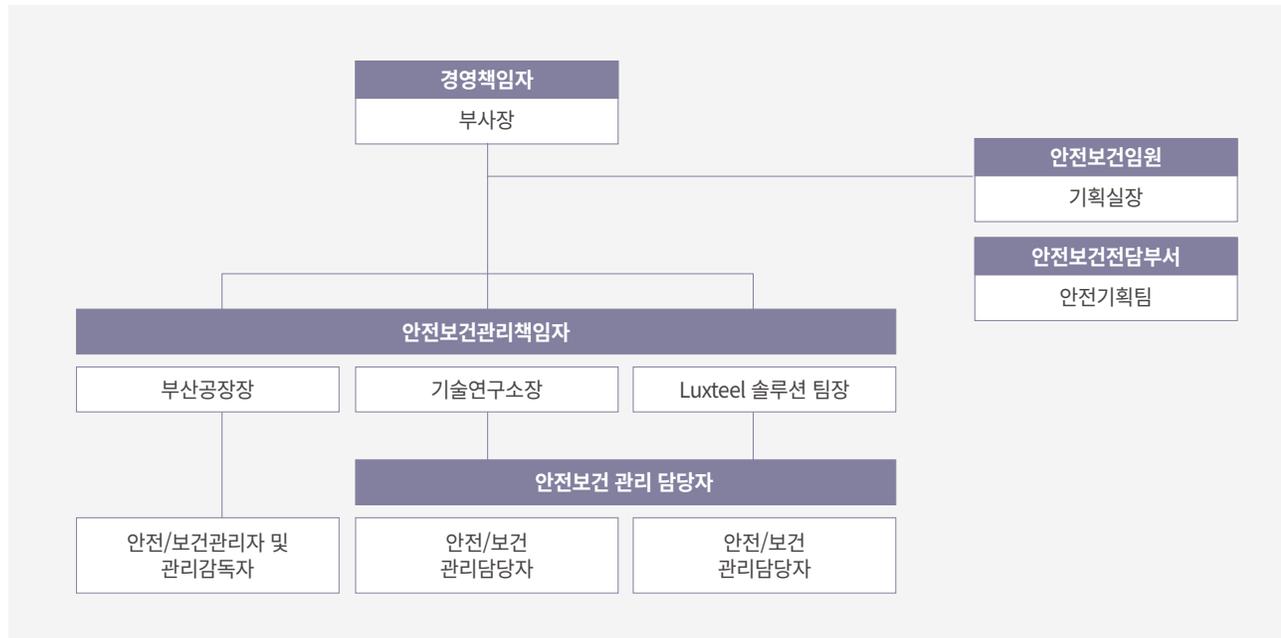
동국씨엠은 무사고·무재해를 목표로 안전보건경영 목표 및 방침을 수립하고 안전보건 경영방침을 전사적으로 재공포하였으며, 예방안전활동 강화, 안전문화 내재화, 스마트 안전 확대 활동을 중점 추진하고 있습니다.

특히 지난 10년간의 재해 현황 분석 결과를 기반으로 ‘안전보건 십계명’을 제정함으로써 안전하고 쾌적한 작업 환경이 기업문화로 정착될 수 있도록 하였습니다.

동국씨엠은 전 임직원의 지속적인 안전의식 수준 향상을 위해 대표이사를 최상위 책임자로 한 안전보건경영 조직을 운영하고 있으며,

2023년 안전기획팀을 신설하여 전사 안전보건 활동 모니터링, 안전 로드맵 수립 등 자율 안전문화 구축을 위한 활동을 적극적으로 이행하고 있습니다.

동국씨엠 안전보건경영 조직

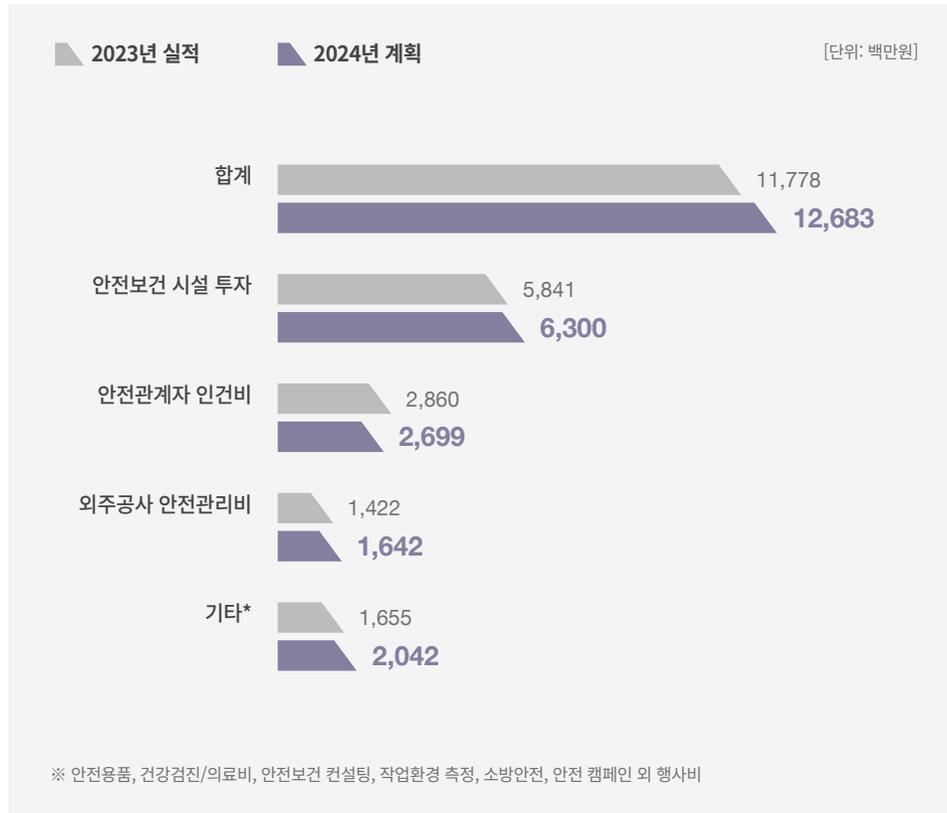


동국씨엠의 안전보건경영 조직은 안전·보건 분야의 컨트롤타워로 안전 방침·정책·규정을 수립하고, 전사 통합 안전관리 시스템의 효율적 운영을 통해 안전문화의 내재화를 도모하고 있습니다. 또한 안전환경팀의 협력하에 안전경영총괄회의, 안전소통간담회, 안전진단을 통한 현장 안전 밀착 관리가 이뤄지고 있습니다.

안전보건

안전보건 투자

동국씨엠의 2024년 안전보건 부문 투자 계획 규모는 약 127억원 수준이며, 2023년 118억원 투자 실적 대비 약 9억원 증가한 규모입니다.



동국씨엠의 상생안전경영

부산공장 협력사·외주 업체 KOSHA-MS 인증 100% 완료

동국씨엠은 상생안전경영을 실천하고자 협력사·외주 업체의 위험성 평가, KOSHA-MS 인증, 휴게·위생시설 구축 및 관리 강화 등을 지원하고 있습니다.



안전보건 협약식

안전신문고

안전신문고는 잠재 위험성을 공유하고 개선함으로써 나와 동료의 안전을 지키는 것을 목적으로 합니다. 2023년에는 부산공장 임직원뿐 아니라 협력사에서도 ‘안전신문고’를 통해 유해 요소 발견사항, 불안전 설비개선 아이디어 등 의견을 개진할 수 있도록 접근 권한이 부여되었습니다. 조치 결과까지 확인 가능하며, 우수 제안·다수 제안에 따른 포상 제도도 동일하게 적용하여 안전 개선 참여를 이끌어내고 있습니다.

안전보건

안전보건활동

산업안전보건위원회 실시

동국씨엠은 산업안전보건법을 근거로 기준과 책임 소재를 명확히 하고 사업장의 안전과 보건에 관한 중요 사항을 심의·의결하기 위해 분기별 산업안전보건위원회를 개최하고 있습니다. 위원회는 노사가 같은 비율로 구성되며, 사업장의 산업재해 예방계획 수립, 작업환경 점검 및 개선 관련 사항 등을 노사가 함께 협의합니다.



동국씨엠 산업안전보건위원회

통합 안전 모니터링 시스템 구축

동국씨엠 부산공장은 2022~2023년 총 2년에 걸쳐 24시간 통합 안전 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 300여 개의 CCTV 및 방송 스피커를 설치하여 현장을 관제 및 모니터링하고 있으며, 위험상황 발생 시 즉시 방송으로 계도 조치가 이루어지고 있습니다. 또한 소방 통합 모니터링 시스템을 도입하여 화재, 통신, 단선 등의 정보를 수신·관리하고 있습니다.



부산공장 안전지원센터

작업환경 측정

동국씨엠은 산업안전보건법에 의거해 작업 환경 유해인자의 측정 및 평가활동을 반기 1회 실시하고, 그 결과를 고용노동부에 보고하고 있습니다. 측정 기관은 산업안전보건위원회 협의를 통해 선정하며, 안전보건 주무부서, 노동조합, 현장 안전관리자 및 부서장 등이 참석한 가운데 작업 환경을 측정하고 그 결과를 기반으로 유해인자 저감 대책을 수립하여 이행하고 있습니다. 지속적 고소음 노출 등 부정적 영향의 작업 환경이 우려되는 경우, 전문 기관 컨설팅을 통해 근원 대책을 수립하고 적합도 검사를 통해 청력 보호구, 호흡용 보호구 등의 안전장비를 지급합니다.

안전보건편람 제작

동국씨엠의 원·하청 관계자의 산업안전보건법 숙지 및 이해를 위해 안전보건편람을 제작·배포하였습니다. 편람에는 법규뿐 아니라 사고 사례, 부산공장 5대 주요 위험요인(중량물·고소작업·끼임·밀폐·감전), 점검 체크리스트 등이 포함되어 있으며, 작업자 TBM 활동 시 습관화할 수 있도록 교육하고 있습니다.

건강증진 프로그램 실시

전 임직원의 건강한 삶을 돕기 위해 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 비만 관리 프로그램, 절주 클리닉, 뇌심혈관 질환 프로그램 등을 운영하였으며, 활동 우수자에게 포상을 제공하여 많은 호응을 얻었습니다.

또한 전 임직원 및 임직원 가족을 대상으로 정기 건강진단을 실시하고 있습니다(일반·종합·특수).

안전보건

CM Story



동국씨엠이 대·중소기업 안전보건 상생협력 협약식에서 우수기업 선정서를 받는 모습 (왼쪽부터) 김도연 동국씨엠 기획실장, 이정식 고용노동부 장관, 이재식 백운 대표이사



(왼쪽부터) 변홍렬 동국제강 기획실장, 권기좌 신홍기업 대표, 이재식 백운 대표이사, 김도연 동국씨엠 기획실장

대·중소기업 안전보건 상생협력 우수사업장 선정

대·중소기업 안전보건 상생협력사업은 고용노동부와 산업안전보건공단 주관하에 대·중소기업이 자율적으로 연대하여 안전보건 수준 격차를 해소하고 안전보건 상생협력 및 대기업 우수사례를 지원하는 제도로, 2012년부터 시작된 공생 협력 사업의 업그레이드 사업입니다.

동국씨엠은 2023년 7월 4일 산업안전보건공단 주관으로 일산 킨텍스(KINTEX) 제2전시장에서 개최된 대·중소기업 안전보건 상생협력활동 우수사례 발표대회에 참가하여 최우수상을 수상하였습니다. 동 발표대회에서 동국씨엠은 삼성전자, LG전자 등 전국지역본부에서 예선을 거쳐 선발된 최종 5개 사례와 경합한 결과 좋은 성과를 거두었습니다.

또한 2024년 2월 24일에는 부산지역 제조업체 중 유일하게 우수 사업장으로 선정되어 고용노동부 장관으로부터 우수사업장 선정서를 수여받았습니다. 동국씨엠은 이러한 상생협력 활동의 우수한 사례를 확대·유지하기 위해 사외 외주업체 6개사를 대상으로 추가 안전·보건 컨설팅을 지속적으로 지원하기로 협약하였습니다.

노사화합

상생·소통·참여의 노사문화

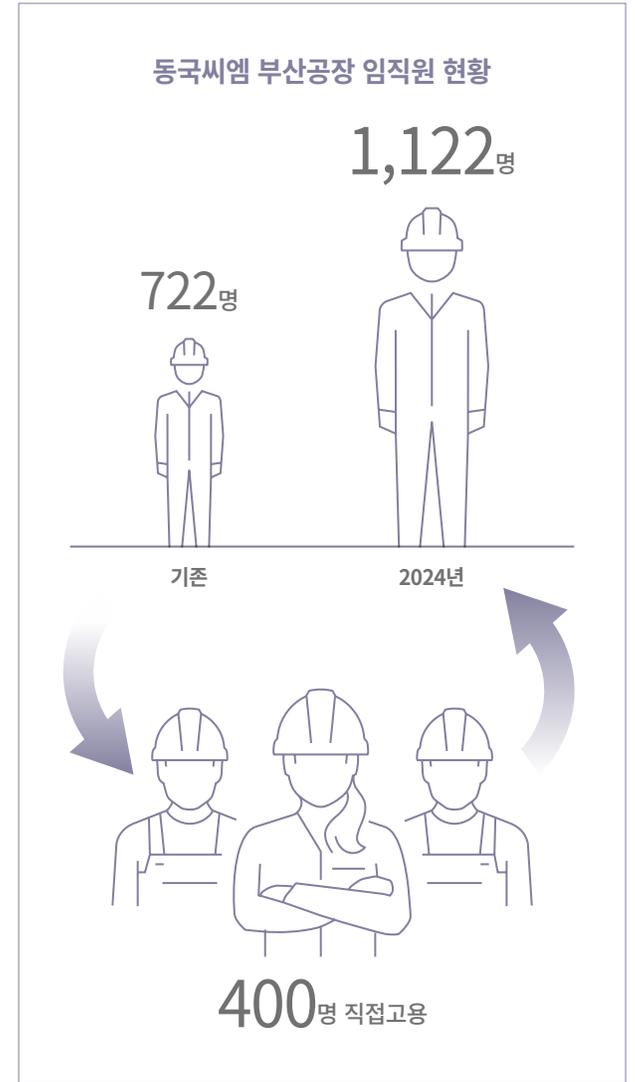
철강업계를 선도하는 상생의 노사문화, 조직체계 구축

동국씨엠은 2023년 11월 6일 부산공장에서 ‘생산조직 운영 관련 특별 노사합의’ 행사를 열고, 노사 대표가 참석한 가운데 사내하도급 근로자 직접고용에 합의하였으며, 2024년 1월 1일부 특별 채용 절차를 통해 사내하도급 근로자 400여 명을 동국씨엠의 근로자로 전환, 직접고용을 완료하였습니다. 이로써 기존 사내하도급 업체 내 안전관리시스템의 한계를 극복하고 ‘일하는 모든 사람의 안전’을 지킬 수 있는 체제를 구축하게 되었으며, 철강업계의 귀감이 되어 새로운 문화를 선도하고 있습니다.

앞으로도 동국씨엠은 ESG경영 방향에 따라 기업의 사회적 책임 실천과 안전경영을 강화하고, 노사와 선제적이고 자율적으로 기업 경영 방향을 함께 논의해갈 계획입니다.



2023년 11월 17일 특별 단체협약 조인식



노사화합

상생·소통·참여의 노사문화



사업계획 설명회

동국씨엠은 매년 상반기 임직원들과 회사의 비전 및 사업계획을 공유하고 소통하여 함께 목표를 성취할 수 있도록 사업계획 설명회를 개최하고 있습니다. 2023년에는 2월 7일, 16일 양일간 총 4차수에 걸쳐 실시되었으며, 현업 팀장들이 직접 현장과 교류하며 경영 환경에 공통된 인식을 심어주는 계기가 되었습니다.



‘노사한마음 해외연수’ 프로그램

동국씨엠은 매년 상·하반기에 우수 사원을 선발하여 4박 5일간 해외 선진 문화를 학습하는 ‘노사한마음 해외연수’ 프로그램을 상·하반기에 각각 1회씩 운영하고 있습니다. 이는 관리직과 기능직 관계자들이 함께 참여하여 소통하면서 노사 간 화합의 끈을 더욱 견고히 하는 프로그램으로 평가되고 있습니다.



가족 초청의 날 행사

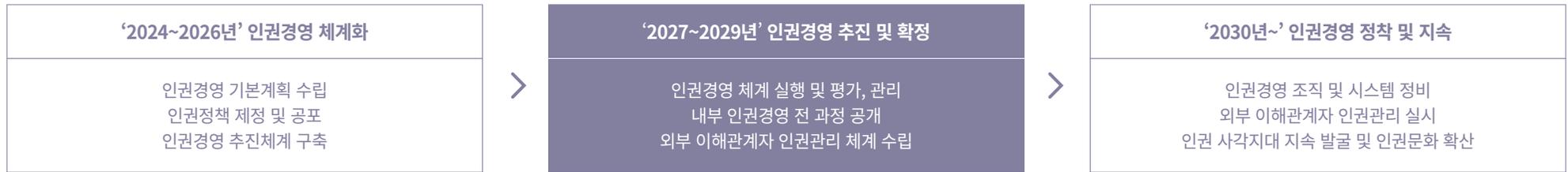
2023년 8월, 가족초청의 날을 맞아 임직원 가족 160여 명을 부산공장에 초청하였습니다. 직원 가족 초청 행사는 부모의 일터를 자녀에게 소개함으로써 가족 간 유대감을 형성하기 위한 프로그램이며, 임직원 소속감과 자긍심 고취에도 긍정적으로 작용하고 있습니다.



인권경영

인권경영 추진 로드맵

동국씨엠은 2023년 중 원활한 인적 분할을 위한 직원 설명회 진행, ERP 시뮬레이션 등의 운영 실무에 집중하였으며, 2024년부터 본격적으로 인권경영 체계의 기반을 다지고자 합니다. 인권 존중과 보호에 대한 중요성이 증대되고 있는 만큼 2030 동국씨엠 인권경영 문화의 안정적 정착을 최종 목표로 삼고, 모든 임직원의 인권을 존중하고 보호할 수 있도록 관리역량을 고도화할 계획입니다.



인권 준법 교육

동국씨엠은 불합리한 차별을 하지 않고 개인의 존엄성과 다양성이 존중되는 문화를 이끌어가며, 국제적으로 인정된 기준에 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

성희롱 예방 및 장애인 인식 개선 교육은 연 1회 진행하는 온라인 의무교육 과정으로, 2023년에는 해외법인을 포함한 임직원 수강률이 100%에 달하였습니다. 앞으로도 ‘평등한 기회와 평등한 노력’을 원칙으로 일터가 ‘안전하고 쾌적하며, 존엄성과 가치를 보장받는 곳’이 될 수 있도록 물리적·제도적 발전을 이어나가겠습니다.



고충처리 체계

동국씨엠은 근로자 중심의 고충처리 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 겉으로 드러나는 인권 이슈보다 내재화된 인권 리스크를 선제적으로 파악하고, 엄격한 후속 조치가 적기에 정확하게 이뤄질 수 있도록 하고 있습니다. 또한 근본 원인을 해결하기 위한 교육 및 내부 규정 개정 활동을 지속하고 있습니다. 2023년 총 3건의 고충 처리 안건이 접수되었으며, 3건 모두에 대한 조치 및 대응이 이뤄졌습니다.



인재경영

임직원 현황



사내 순환근무제도, FA

동국씨엠은 사내 인력의 순환근무를 위해 자유계약(FA) 인사제도를 도입한 이래 이를 꾸준히 실천해왔습니다. 그 핵심은 직원들이 해마다 본인의 희망에 따라 부서와 직무를 바꿀 수 있도록 하는 것이며, 직원들이 다양한 보직을 두루 거치며 경력을 확장할 수 있도록 돕고 있습니다.

수평적 평가문화

동국씨엠은 수평적 조직문화를 지향합니다. 동국씨엠의 모든 구성원은 각자 임무에 맞는 역할과 책임을 부여받으며, 조직과 개인의 노력과 성과에 따라 객관적이고 공정한 평가가 이뤄지고 있습니다.

인재 채용

동국씨엠의 채용 과정은 지원자의 전문성과 적합성을 공정하게 판단하기 위해 채용 담당 HR 부서와 현업 부서가 선발 과정에 함께 참여하며, 지원자 중심의 'One Day 면접'으로 설계하여 면접자의 이동을 최소화할 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 우수 인재 확보 및 네트워크 구축을 위해 2012년부터 대학생을 대상으로 '채용 확정형 인턴제'인 주니어사원제도를 운영하고 있습니다.

업무 몰입도 제고

동국씨엠은 임직원들의 삶의 질 향상 및 근무 만족도 향상을 통한 업무 몰입을 유도하고 있습니다. 직원들의 번아웃을 방지하고 재충전 기회를 제공하기 위해 다양한 휴가제도를 운영하고 있습니다. 팀장 리프레시 휴가제도는 직책 수행 3년 이상이 되면 일주일의 휴가와 별도 휴가비 300만원을 지원함으로써 소임을 다하고 있는 리더들에게 동기부여가 되고 있습니다.

그 밖에도 임직원들이 여러 가지 상황에서 휴식을 자유롭게 누릴 수 있도록 다양한 휴가 제도의 사용을 적극 권장하고 있습니다.

하계 휴가 매년 6~8월간 하계 휴가 & 휴가비 지원	승진자 휴가 부장 승진 시 재충전 위한 장기 휴가 부여
자녀 입학 돌봄휴가 자녀의 초등학교 입학에 맞춰 휴가 부여	팀장 리프레시 휴가 보직 만 3년 수행 시 휴가 & 휴가비 지원

다양성

동국씨엠은 인사제도와 관련해 직원의 성별, 인종, 문화적 배경 등의 차별이 없는 다양성을 기본 원칙으로 운영합니다. 동국씨엠은 일·가정이 양립할 수 있는 기반을 마련함으로써 미래 리더로서의 여성 인재 육성을 확대하고 있습니다. 2023년 동국씨엠 여성 직원들의 근속연수는 8.4년이며, 자발적 퇴직률은 0.4%로 1% 미만을 유지하고 있습니다.

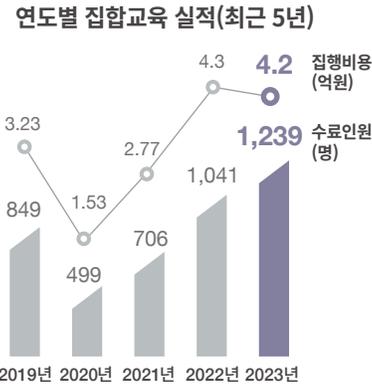
복리후생 제도

근로복지기금	<ul style="list-style-type: none"> 주택자금 대출 긴급생활안정자금 대출
휴양시설	<ul style="list-style-type: none"> 콘도 사용료 지원
건강지원	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 및 배우자 정기종합검진 지원 연 2회 건강지원비 지급 임직원 및 가족 대상 의료비 지원
선물지급	<ul style="list-style-type: none"> 창립기념일, 근로자의 날, 설날, 추석, 생일 등 선물 지급
동호회/아유회	<ul style="list-style-type: none"> 아유회비 지급 사내 동호회 활동비 지급
근속보상	<ul style="list-style-type: none"> 10년 근속 이후부터 5년 단위로 포상 15년 근속자 부부 동반 여행 지원 정년퇴직자 위로금, 위로휴가, 위로여행 지원
경조휴가/경조금	<ul style="list-style-type: none"> 경조휴가 및 경조금 지원 조의용품 및 장례보조금 지원 화환 및 조화 지급
학자금/유아교육비	<ul style="list-style-type: none"> 자녀 학자금 지원 장애 자녀 교육비 지원 유아교육비(취학 전 2년) 지원

인재경영

인재 양성

동국씨엠은 ‘제품과 서비스를 생산하기 이전에 이를 생산하는 사람을 만드는 데 노력한다’는 경영이념을 적극 실천하고 있습니다. 2023년 집합교육은 전년 대비 19% 증가한 1,239명의 학습자를 대상으로 교육을 실시하였으며, 특히 ① DK 리더 역량 교육 강화 ② 직급별 필수 역량 교육 강화 ③ 후인원 포럼 신설 등을 통해 교육과정을 한층 더 심화하였습니다.



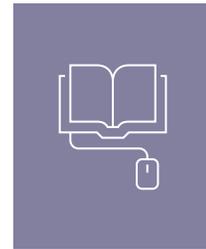
리더 교육 및 직급별 필수 역량 교육 강화

회사 분할 전인 2023년 상반기 중 동국제강 팀장 교육을 총 3차수 운영하였으며, 76명의 리더가 참여하였습니다. 회사 분할 이후, 하반기에는 동국제강그룹(제강, 씨엠) 현장 기성, 기·계장 직급 구성원 63명을 상대로 현장 리더십 강화를 위한 리더 교육을 총 5차수 진행하였으며, 인터지스·동국시스템즈 등 계열사 팀장 교육도 2차수 운영하여 63명이 교육을 수료하였습니다.

기존 1박 2일로 운영하던 직급 필수 교육은 하루 온라인 교육 + 1박 2일 후 인원 교육을 통합 운영하는 방법으로 교육 시간을 2박 3일로 확대함으로써 프로그램을 강화하였습니다.

2023 집합교육 상세 훈련실적

구분	과정 수	시행차 수	교육 인원	비율(인원)
그룹 통합 교육	4	19	523	42%
동국제강·동국씨엠 대상 교육	9	21	716	58%
합계	13	40	1,239	-



온라인교육

동국씨엠은 임직원들의 접근이 용이한 교육 플랫폼을 제공합니다. 온라인 교육 홈페이지인 DK HRD에서는 경영/리더십, 직무/자격, 외국어 외에도 인문계/교양 지식을 다양하게 얻을 수 있으며, 동국제강그룹 전자도서관에는 교보전자도서관에 등록된 e-Book 9만 4,000여 권과 오디오 북 1,900여 개를 한 달에 최대 3권까지 이용할 수 있습니다.

어학 교육

동국씨엠의 임직원들은 Global No. 1의 명성에 걸맞은 인재로 거듭나기 위해 영어, 스페인어, 일본어, 중국어 외 기타 특수 언어교육을 자유롭게 신청할 수 있습니다. 온라인 상의 다양한 강의 외에도 전화 교육, 그룹 스터디 형태의 외부 강사 초청 교육이 있으며, 실력 개선 여부 체크와 동기부여를 위한 어학 테스트와 해외 연수도 지원하고 있습니다. 2023년에는 특히 자발적 어학교육 신청자가 증가하였으며, 자율적인 교육문화가 확대되는 양상을 보였습니다. 외국어 스터디의 경우, 지난해 7개 조 대비 약 2배 증가한 15개 조의 그룹이 운영되었습니다.



구분	2022년		2023년		비고
	인원	교육비	인원	교육비	
온라인교육	1,414명	106백만	1,366명	114백만	법정교육 제외
전화 외국어	740명	74백만	755명	76백만	

인재경영

CM Story

Restart! Rebuilding! Refresh! 2023 신입사원 교육현장

동국씨엠은 2022년 신입사원을 대상으로 1년간 회사생활을 돌아보고, 새로운 성장 목표를 수립하는 'Follow-up 교육'을 진행하였습니다.



먼저 시행한 국내 연수는 동국제강그룹의 연수원인 후인원에서 1박 2일 과정으로 진행되었으며, 직장인으로서 1년을 돌아보고 건강한 직장 생활을 위한 성장 목표를 수립하고, 외부 강사를 초청하여 직장인에게 필수적인 업무 스킬 교육을 통해 직장 생활 전반에 필요한 내실을 다시는 시간을 가졌습니다.



해외 3박 5일 교육과정은 태국 코일센터에서 진행되었습니다. 태국 내 가정용 컬러강판 판매 1위를 기록하고 있는 태국 코일센터의 생산라인 투어를 통해 국내에서 생산한 냉연 제품이 어떻게 태국 현지에 전해지는지 생생한 현장을 접할 수 있었습니다.

2023년 후인원 포럼

동국제강그룹 연수원에서는 다양한 주제의 포럼을 실시하였습니다. 총 4차의 포럼이 진행되었으며, 주제별 명사 초청 특강 및 다양한 체험을 통해 그룹 임직원에게 인사이트 전달 및 깊이 있는 사색의 기회를 제공하였습니다.

주제 'Self'

대한민국 1호 포토테라피스트 백승휴 연사 초청, '온전한 나를 찾아가는 Photo-Therapy' 진행



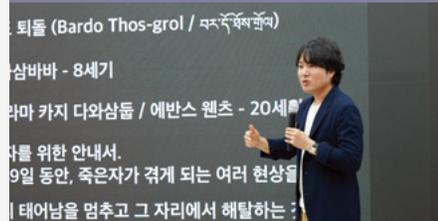
주제 'Change'

카리스트 뇌인지과학과 교수 정재승 연사 초청, '시대의 변화'에 대한 강연 진행



주제 'Life'

인문학 베스트셀러 작가 채사장 연사 초청, '삶에 대한 생각과 감상을 교류하는 시간' 마련



주제 'Healing'

서울대학교병원 정신의학과 윤대현 교수 초청, '번아웃을 달랠 수 있는 마인드 케어' 강연



사회공헌

Move Together, Move Green

동국씨엠은 ‘보다 나은 사회’ 및 ‘지속 가능 환경’을 사회공헌 추진 방향으로 정하고, 다양한 프로그램을 추진하고 있습니다. 앞으로도 “인간 생활의 향상과 개선에 필요한 제품과 서비스를 제공하고, 나아가 문화의 발전에 기여한다”는 이념을 바탕으로 모두가 참여하는 사회공헌 계획을 실천하겠습니다.

미션 · 비전

Move Together Move Green

“인간생활의 향상과 개선에 필요한 제품과 서비스를 제공하고,
나아가 문화의 발전에 기여한다”

추진 전략



추진 방향

보다 나은 사회

미래세대와 사회발전을 위한 사회공헌 실현

지속 가능 환경

자연 · 기업 · 인간이 공존하는 삶 추구

추진 분야

지역사회와의 상생

- 1사1병영 자매결연(1983년~)
- 사랑의 김장 나누기(2007년~)
- 나눔지기 봉사활동(2012년~)
- 대한소방공제회 장학사업(2018년~)
- 명동밥집 후원(2020년~)

생태계 보전 활동

- 아름다운하루(2005년~)
- 착한 걸을 캠페인(2019년~)
- DK그린 캠페인(2022년~)
- Steel for Green(2023년~)
- 아름다운 숲 조성(2023년~)

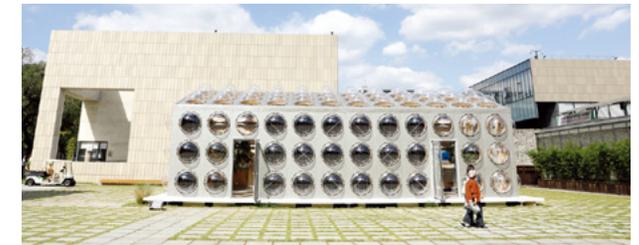
주요 프로그램

Steel Meets Art

동국씨엠은 철과 예술의 만남으로 사회의 긍정적 변화를 기대합니다. 동국씨엠은 서울건축문화제 ‘럭스틸 마운틴’(2015년), 국립현대미술관 ‘영원한 봄’(2019년), ‘워치 앤 칠’(2021년), ‘젊은 모색 2023’(2023년) 등 건축 및 예술 분야에 지속적으로 럭스틸을 후원하며 사회공헌 활동을 이어오고 있습니다. 럭스틸 후원을 통해 건축과 예술 간 연계 및 소통을 모색하고 문화 콘텐츠를 활성화하는데 다양한 노력을 지속하고 있습니다. 동국씨엠은 지속 가능한 가치를 위해 사회적 책임을 다하는 기업으로서 철을 매개로 사회 환원과 지역사회 교류를 지원하며 상생을 실천해가겠습니다.



‘범위의 확장’, 국립현대미술관



‘영원한 봄’, 국립현대미술관

사회공헌

지역사회와의 상생



1사1병영 자매결연 위문 행사

육군 2사단이 오늘날의 제2신속대응사단으로 이어지기까지 동국제강그룹은 1984년부터 군 부대와 자매 결연을 맺어 나라의 안보를 위해 헌신하는 국군 장병의 처우 개선에 힘쓰고 있습니다. 매해 위문금 전달과 함께 운동기구·심장제세동기·TV·탈수기 등 생활용품들을 후원하는 한편, 동국제강그룹 연수원 대관을 통해 초·중·고교 교육 장소를 제공하기도 했습니다.



명동밥집 후원 및 무료 급식 나눔 봉사활동

2021년 코로나19 대유행으로 인해 을지로 본사 인근 무료 식사 나눔 활동이 점차 줄어들었다는 인식에서 후원 기부 활동이 시작됐습니다. 지난해 3주년을 맞이해 임직원 참여 봉사활동으로 확장되어 나눔의 가치를 실현하는 동국제강그룹의 문화로 자리 잡았습니다.



창립기념일 지역 나눔지기 봉사활동

창립 69주년을 맞이해 신당꿈구립지역아동센터, 인천 모리아지역아동센터, 당진 송악지역아동센터, 부산 감만종합사회복지관 등 오랫동안 관계를 맺어온 지역 아동 센터와 함께 아이들의 꿈을 키워주는 체험학습을 지원했습니다. 부산 감만동 어르신들에게는 보양식을 지원하는 한편, 포항에서는 태풍 피해 가구에 도배 및 장판 설치를 지원했습니다.



명절맞이 생활 지원금 및 사랑의 쌀 나눔 봉사활동

동국제강그룹과 송원문화재단은 1994년부터 매년 설과 추석 명절을 맞이해 인천, 당진, 포항, 부산 등 각 사업장 인근 지역사회 독거노인과 소외 계층을 지원하고 있습니다. 2023년 기준 동국제강그룹 전체 사업장의 누적 지원금은 30억 원이 넘으며, 지난해 30주년을 맞이했습니다.

사회공헌

생태계 보전 활동

DK그린캠페인

DK그린캠페인은 철스크랩을 재활용해 철강 제품을 만드는 전기로 제강 사업을 알리고자 2017년부터 시행됐습니다. 2023년에는 DK그린캠페인의 일환으로 사내 노후·불용 IT기기(E-Waste)를 모아 재활용해 얻은 수익금 약 1천 30만원과, 이를 매칭 그랜트로 후원해 조성한 총 약 2천 60만원을 환경재단에 기부했습니다. 해당 기부금은 서울시 마포구 소재 난지 공원인 노을공원의 숲 조성을 위한 나무 식재 구입에 쓰였습니다. 이를 바탕으로 2024년 3월 동국제강그룹 임직원들은 나무 심기 봉사활동에 참가해 노을공원 생태계 복원에 기여했습니다.

Steel for Green ‘안전모아’ 캠페인

지난해 동국제강그룹은 폐안전모를 모아 재활용해 아동 안전키트 케이스를 만들고, 폐작업복의 솜을 뽑아 목도리를 총 300세트 만들었습니다. 임직원들이 직접 만든 DIY 키트는 본사를 비롯해 그룹의 전 사업장을 통해 각 지역사회에 기부되었습니다.

아름다운가게와 함께하는 ‘아름다운 하루’

아름다운가게와 함께하는 ‘아름다운 하루’ 행사는 동국제강그룹이 물품 재활용을 통해 나눔과 순환의 가치를 알리고자 2005년부터 시행해온 임직원 참여형 캠페인입니다. 임직원이 함께 모은 물품 3,728점을 아름다운가게에 기부하고, 서울·인천·부산 3개 지역 아름다운가게 매장에서 직접 판매하는 봉사활동을 진행했습니다. 이날 판매된 수익금과 2022년 판매 수익금을 합쳐 서울시 마포구 소재 난지 공원인 노을공원의 숲 조성을 위한 묘목을 구입했습니다. 이를 바탕으로 2024년 3월 동국제강그룹 임직원들은 나무 심기 봉사활동에 참가해 노을공원 생태계 복원에 기여했습니다.



지속가능한 공급망

공급망 관리정책 및 체계

동국씨엠은 ESG 관점에서 공급망을 관리하고 잠재적 ESG 리스크를 관리하기 위한 공급망 관리정책을 시행하고 있습니다.

동국씨엠은 2022년 홈페이지 내 구매 포털에 지속가능 공급망 관리체계 및 공급사 행동규범을 공개하였습니다. 공급사 행동규범은 6대 영역(인권, 안전·보건, 환경, 윤리·공정거래, 품질경영, 동반성장·사회환원)을 규정하고 있으며, 향후 공급사의 협의를 거쳐 공급사 대표이사의 행동규범 준수 서약서 체결 또는 공급 계약서 내 행동규범 준수를 명시하는 절차 의무화를 검토하고 있습니다.

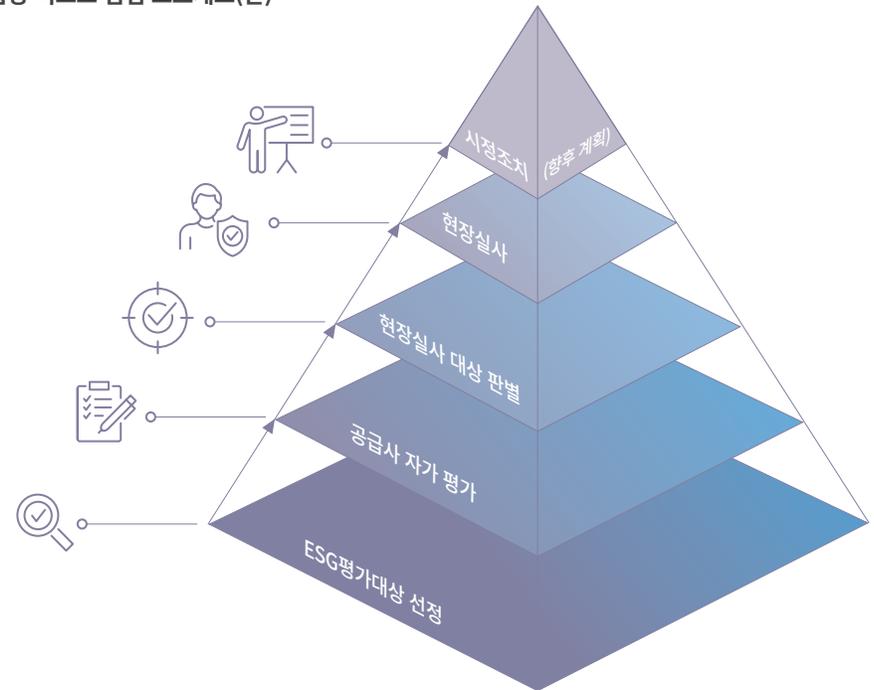
	지속가능 공급망 관리체계		공급사 행동규범
---	-------------------------------	---	--------------------------

방침	동국씨엠은 윤리구매 원칙하에 환경·사회적 책임을 다하는 공급사와의 협력 및 동반성장을 기반으로 Global 수준의 지속가능한 구매를 선도한다			
정책	공급망 ESG 관리 ↔ 공급망 ESG 정착			
실행 방안	공급사 행동 규범	공급사 ESG 모니터링	동반성장 강화	친환경 구매
	공급사 ESG 평가	공급사 ESG 교육	공급사 ESG 실사	공급사 ESG 컨설팅

공급망 리스크 점검

동국씨엠은 지속가능한 공급망 관리를 위하여 ‘공급망 ESG평가 및 현장 실사’를 정기적으로 실시 점검하고자 합니다. 인적분할 전인 2022년에는 총 7개 공급사를 대상으로 환경 32개, 사회 42개, 지배구조 21개 등 총 3개 분야 95개 항목의 공급망 ESG평가를 실시하여 공급망의 잠재적 리스크를 점검하였습니다. 2023년에는 인적분할 실무에 집중하여 공급망 ESG평가가 생략되었으나 2024년부터 공급망 리스크 점검을 재개할 계획이며, 대상 공급사의 범위를 확대하여 공급망 ESG 관리를 지속해나갈 예정입니다.

공급망 리스크 점검 프로세스(안)



PRINCIPLE

46

이사회 및 주주

49

윤리경영

51

준법경영

53

리스크 관리

54

정보보호

이사회 및 주주

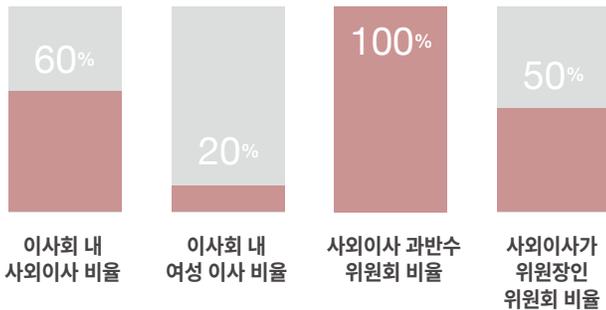
이사회는 독립성·전문성을 중심으로 구성되어 있습니다. 이사회는 경영진에 대한 적극적이고 투명한 감독 기능을 수행하고 있으며, 주주의 권익을 최우선으로 제고하고자 노력하고 있습니다. 이사의 선임·의결·위원회 운영 등 이사회 관련 제반 사항은 정관 및 이사회 규정에 의하여 운영되고 있으며, 기업지배구조 보고서로 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 구성

동국씨엠의 이사회는 정관 제27조에 따라 3인 이상으로 하고, 이사 총수의 과반수를 사외이사로 선임하고 있습니다. 총 5명의 이사진(사내이사 2명, 사외이사 3명)으로 구성되어 있으며 전체 이사의 60% 이상을 사외이사로 구성해 독립성을 유지하고 있습니다. 의사결정 과정의 투명성과 경영진에 대한 감독을 위하여 감사위원회, 사외이사후보추천위원회를 별도로 운영하고 있습니다. 감사위원회는 전원이 사외이사로 구성되어 있으며 사외이사후보추천위원회는 과반 이상이 사외이사로 구성되어 사외이사의 독립성과 활동성을 철저히 보장하고 있습니다.

이를 통해 사외이사는 다양한 관점을 유지하고 상정되는 안건에 대해 논의하여 경영진의 의사결정을 감독하고 조언하는 임무에 최선을 다하고 있습니다.

이사회 구성 현황(2024년 3월 기준)



이사회 운영

동국씨엠의 이사회는 정관 제33조 및 이사회 규정 제8조에 의거하여 의장이 이사회를 소집하고 1일 전에 각 이사에 대하여 통지하도록 하고 있습니다. 이를 통해 이사회에서 올바른 의사결정을 내리기 위해 노력하고 있습니다.

이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하고, 정기이사회는 매월 1회 개최를 원칙으로 하며, 임시이사회는 필요에 따라 소집하고 있습니다. 2023년에는 총 12회(정기이사회 6회, 임시이사회 6회)의 이사회를 개최하였고, 21건의 안건을 처리하고 3건의 보고를 받았습니다.

본·지점의 설치, 재무, 분기 경영실적의 보고 등에 관한 사항을 보고받은 후 심의 및 의결하였습니다.

사내외 이사들의 이사회 참석률은 98%이며, 개별 참석 관련 자료는 사업보고서에 공시하고 있습니다.

이사회 구성(2024년 3월 기준)

[●: 의장/위원장]

구분	성명(성별)	활동분야	주요 경력	이사회	감사위원회	사외이사후보추천위원회
사내이사 (2명)	박상훈(남)	대표이사 부사장	동국제강 냉연영업실장, 부산 공장장	●		●
	김도연(남)	기획실장	칼라영업담당	○		
사외이사 (3명)	박진우(여)	기술자문	연세대 신소재공학부 교수 MIT Materials Science Engineering Ph.D	○	○	○
	류재영(남)	경영자문	김앤장 법률사무소 공인회계사	○	●	○
	최정환(남)	경영자문	법무법인(유)올촌 변호사 한국상사중재원 국제중재인	○	○	○

이사회 운영 현황

구분	이사회 개최 횟수(회)			이사회 평균 참석률(%)		
	정기이사회	임시이사회	계	사내이사 참석률	사외이사 참석률	계
2023년	6	6	12	100	97	98

이사회 및 주주

이사회 독립성과 다양성

동국씨엠은 사외이사의 독립성과 활동 기회를 제도적으로 보장하고자 회사 상무에 종사하는 자, 회사의 최대주주 및 회사와 중요한 이해관계가 있는 자, 최근 2년 이내 재직된 임직원 등은 사외이사로 선임하지 않고 있습니다.

경영진을 감독하고 회사의 건전성을 감시하는 감사위원회는 전원이 사외이사로 구성되며, 사외이사후보추천위원회는 과반 이상을 사외이사로 구성하고 독립성을 보장하고 있습니다. 또한 여성 사외이사를 법적 요건 이상으로 구성하여 이사회의 성별 다양성을 제고하고 있습니다.

이사회 경영감독 강화

이사회는 기업의 전체 조직 구조상 최고 의사결정 조직으로서 주주를 대신하여 경영진을 감독하는 임무를 맡고 있습니다.

이와 더불어 이사회는 이사의 직무집행을 감독합니다. 위법·부당함을 감시할 뿐 아니라 합목적성, 능률성 향상을 위한 시정, 변경을 지시할 수 있습니다.

동국씨엠은 이사회의 경영감독 기능을 강화하기 위해 중요한 제도적 기반을 마련하였습니다. ‘이사회 중심 경영’ 실현을 위해 보다 많은 경영 정보를 제공하고 이사회가 실질적인 내부 통제 및 리스크 관리를 할 수 있는 체계가 필요하다고 판단하였습니다. 이를 위해 ‘분기별 경영실적 및 전망’과 ‘반기별 리스크 관리 활동’을 이사회에 정기적으로 보고하도록 관련 프로세스를 구축하였습니다.

이사회 경영감독 강화를 위한 이사회 경영보고

이사회 경영감독 강화활동	보고 횟수
경영실적 및 전망 보고(분기)	2회
리스크관리 실적보고(반기)	1회

이사회 내 전문위원회 운영

감사위원회

감사위원회는 3인 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. 이를 통해 감사위원회의 독립성을 보장하고 이사와 경영진의 직무집행을 감독하는 업무를 수행하고 있습니다. 또한 업무감사를 위하여 이사회 및 그 밖의 중요한 회의에 출석하고, 필요하다고 인정되는 경우 이사로부터 영업에 관한 보고를 받습니다. 회계감사를 위하여 회계에 관한 장부와 관련 서류를 열람하고 필요할 경우 외부 감사인의 면담도 진행하고 있습니다.

2023년에 총 3회의 감사위원회를 개최하고 내부 회계 관리제도 운영, 분기별 결산보고 등의 안건을 심의하였습니다. 감사위원회는 매회 경영진 참석 없이 외부 감사인의 보고를 듣고 회의를 진행하였습니다. 또한 2회에 걸쳐 전문가로부터 전문성 함양을 위한 교육을 받고 업무에 대한 이해를 제고하였습니다.



사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 회사와 주주의 이익에 부합하는 후보자를 선별하기 위해 대상자의 투명성과 건전성 검증에 중점을 두고 있습니다. 이를 위해 본 위원회는 관계 법령과 정관 제36조, 이사회 규정 제5장에 근거하여 사외이사 3인, 사내이사 1인으로 구성되며 독립적인 후보 추천 및 검증 과정을 보장하고 있습니다.

이사회 및 주주

주주권 보호 위한 제도적 장치

동국씨엠은 주주와 시장의 요구를 적극적으로 수용하고자 노력하고 있습니다. 이에 제1기 정기주주총회부터 전자투표제를 도입하기로 결정하고 소액주주들의 편의를 제고하였습니다. 또한 모든 주주에 대해 의결권 대리행사 권유제도를 시행하고 있습니다. 또한 온라인 배당 조회 서비스를 도입하여 매년 배당 관련 안내로 발생하는 우편물을 없애 ESG경영을 실천하고 주주의 개인정보 보호에도 앞장서고 있습니다.

주주총회

동국씨엠은 주주들의 알권리 제고를 위해 주주총회에서 대표이사가 직접 상세한 영업보고 및 비전을 발표하고 있습니다. 이를 통해 주주들과의 소통은 물론 모든 주주가 회사의 사업 방향과 미래 비전을 공유할 수 있도록 하고 있습니다. 이처럼 소통하는 주주총회 방식을 도입함으로써 선진적인 주주총회를 정착시키고자 노력하고 있습니다.



주주환원 정책

동국씨엠은 주주환원 정책의 일환으로 일정 수준의 배당을 지속적으로 실시하여 주주 가치 제고를 위해 노력하고자 합니다. 이 해관계자의 예측 가능성을 제고하기 위하여 배당 관련 정보는 주총 6주 전 ‘현금·현물배당결정’ 공시를 통해 안내하고 있습니다. 2023년에는 보통주 기준 1.4%의 시가배당수익률 수준의 배당을 실시하였습니다. 향후에도 안정적인 수익 창출로 주주의 배당 기대를 충족시킬 수 있도록 노력하겠습니다.

안정적인 배당 재원 확보

동국씨엠은 2024년 3월 주주총회에서 자본준비금 1,000억원을 이익잉여금으로 전입하는 안건을 승인받은 바, 이익잉여금 확충을 통해 향후 안정적인 배당과 자사주 매입 등 주주환원 정책을 지속적으로 발전시켜가겠습니다.

주주총회 이후 배당일 확정을 위한 정관 변경

배당금은 주주총회에서 승인, 이후 배당금 기준일은 이사회 결의로 정해 ‘선(先)배당액 결정 후(後)투자’가 가능하게 함으로써 주주가 예측 가능하고 안정적인 수익을 거둘 수 있는 기반을 정관 변경을 통해 마련하였습니다.

주주친화적 배당정책 입안

주주 가치 제고를 위한 주주환원 방법으로 최대 배당범위 산정 및 최소 배당 보장에 대한 기준을 수립하였습니다. 또한 향후 2개년 연속 당기순손실이 아닌 한 적자 배당을 실시할 예정입니다.

최저 배당 기준:	사업연도 동안의 1년 국제 수익률의 평균을 적용하여 무위험 수익률에 대한 기회비용 보전
최대 배당 기준:	잉여현금 배당 모델을 적용하여 EBITDA에서 지급이자와 CAPEX 등을 제외한 잉여현금흐름(Free Cash Flow)을 산출하여 30%를 최대배당 금액으로 산정, 단, 잉여현금이 적거나 마이너스(-)일 경우 부채의 변동분을 반영한 FCFE (Free Cash Flow to the Equity)를 적용

주요 배당지표

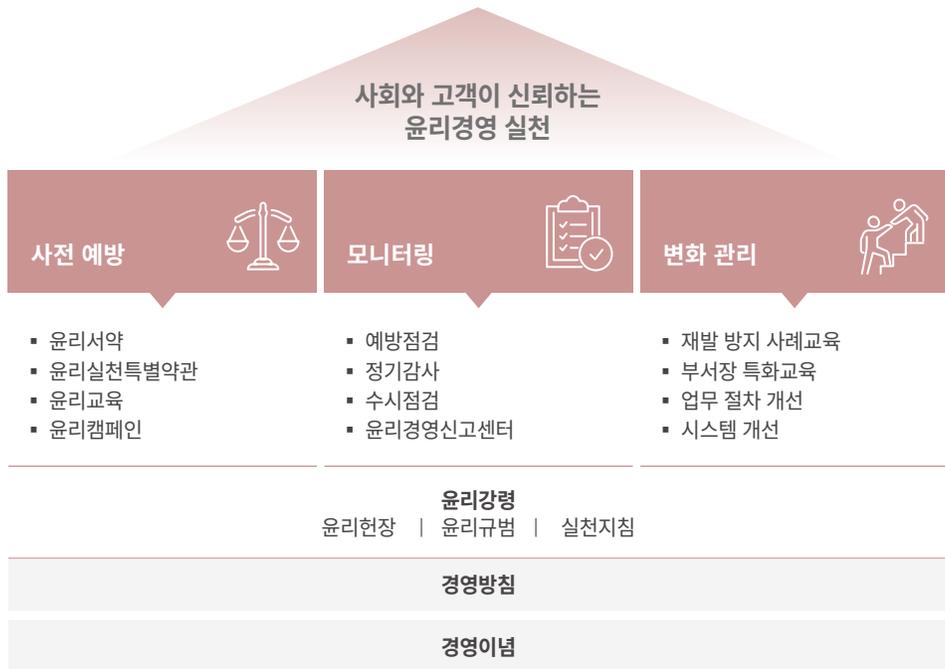
구분	단위	2023년
당기순이익	백만원	10,113
주당순이익	원	339
배당 성향	%	30
배당금 총액	백만원	2,985
배당수익률(시가)	%	1.4

윤리경영

윤리경영은 동국씨엠 전체 임직원이 행동의 최우선 가치로 삼고 있는 경영방침의 핵심 요소입니다. 사회와 고객이 신뢰할 수 있는 윤리경영을 실천하기 위해 체계적인 제도를 마련하고, 교육 및 캠페인 등 다양한 윤리실천 프로그램을 운영하고 있습니다.

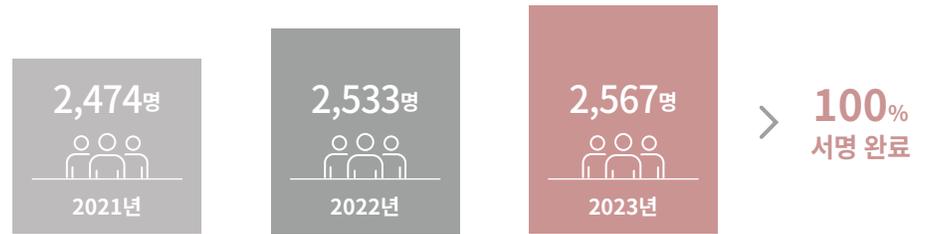
윤리경영 체계

동국씨엠은 경영이념과 경영방침에 뿌리를 둔 윤리강령을 제정하여 실천하고 있습니다. 윤리강령은 동국씨엠의 윤리경영 기준 및 규범과 구체적인 실천지침을 포함하고 있습니다. 윤리강령을 능동적이고 체계적으로 실천하기 위한 프로세스로 윤리경영 체계를 설계 및 운영하고 있으며, 임직원 모두가 일상과 업무에서 윤리경영을 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.



윤리서약

동국씨엠의 모든 임직원이 스스로 윤리규범 준수를 다짐하기 위해 매년 윤리서약에 서명합니다. 2023년에도 재직자 100%가 모두 윤리서약에 서명함으로써 전 직원의 윤리경영 의지를 확고히 했습니다.



※ 윤리서약 서명은 2023년 1월에 시행되었으며, 해당시점 기준 대상인원의 100%가 서명을 완료하였음.

윤리실천특별약관

동국씨엠은 건강하고 공정한 거래문화 정착을 위하여 모든 구매 거래처를 대상으로 윤리실천 특별약관을 체결하고 있습니다.



※ 2023년 동국제강 추가: 34개사 ※ 2023년 동국씨엠 추가: 20개사 ※ 2023년 동국홀딩스 추가: 1개사

윤리경영



임직원 윤리교육

임직원의 윤리의식 고취 및 윤리문화 강화를 위하여 매년 다양한 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 실시하는 온라인 윤리교육뿐만 아니라, 신입사원이나 팀장급을 대상으로 하는 맞춤형 대면교육도 지속적으로 확대 운영하고 있습니다.

전 직원 윤리교육(온라인교육)

대상	2021년		2022년		2023년	
	수료자	수료율	수료자	수료율	수료자	수료율
관리직	760	100%	745	100%	269	100%
기능직	비대상		1,823	100%	738	100%

팀장대상 윤리순회교육(소그룹 대면교육)

대상	운영 차수	총 참석 인원	교육 주제
그룹팀장	25차수	85명	대외적으로 이슈가 되는 주제에 대한 사례 전파

그룹 윤리경영 캠페인

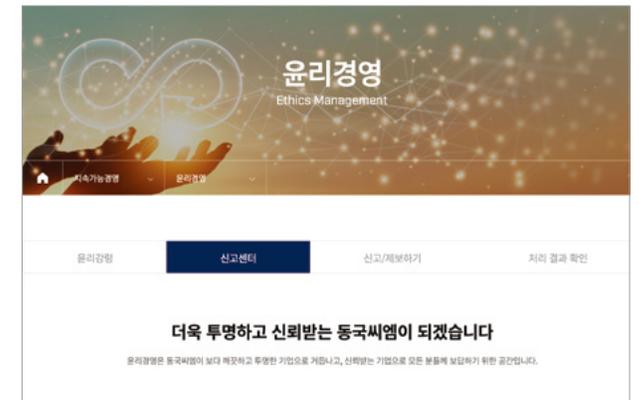
임직원들이 다양한 윤리 딜레마 상황에서 보다 능동적으로 윤리적 의사결정을 할 수 있도록 윤리경영 캠페인을 실시하고 있습니다. 매년 대외적으로 이슈가 되는 윤리 키워드를 선정하여 윤리 콘텐츠를 제작 및 공지합니다. 윤리 콘텐츠에는 윤리 딜레마 사례에 해당하는 윤리강령 및 실천지침 안내, 윤리 딜레마 발생 시 대처 방법 및 절차, 윤리 이슈의 예방 방법 등이 포함되며, 그룹 공지 및 사내 윤리경영 커뮤니티 등에 게시하여 임직원들이 보다 친근하게 윤리경영을 이해하고 실천할 수 있도록 지원합니다.

윤리경영 신고센터 운영 및 비윤리 조치

동국씨엠은 윤리경영 신고센터를 상시 운영하고 있습니다. 내외부 이해관계자들이 경험하거나 목격한 비윤리 상황을 제보 및 상담할 수 있는 채널로, 실명 또는 익명으로 제보할 수 있습니다. 제보자의 신원 및 제보 내용은 비밀이 보장되고, 제보자의 의사에 반하여 신분이 노출되는 모든 행위를 금지하고 있습니다.

윤리경영신고센터에 접수된 내용은 사실관계 확인 및 필요시 추가 조사를 실시하며, 윤리강령 위반에 대해서는 내규에 따른 징계 등의 조치가 이루어집니다. 이후 재발 방지를 위한 업무절차 개선 및 시스템 개선 등의 사후관리가 이루어집니다.

또한 접수 및 조치된 내용에 대한 주기적 분석을 통해 비윤리 이슈를 사례화하고, 유사 사례 근절을 위한 교육 및 모니터링, 캠페인 등 적극적 후속조치를 실시하고 있습니다.



더욱 투명하고 신뢰받는 동국씨엠이 되겠습니다

윤리경영은 동국씨엠이 보다 깨끗하고 투명한 기업으로 거듭나고, 신뢰받는 기업으로 모든 분들께 보답하기 위한 공전입니다.

준법경영

동국제강그룹은 2011년부터 ‘DK 준법 프로그램(공정거래 자율준수 프로그램 CP)’을 도입하여 운영해왔습니다. 2023년 6월 1일에는 분할 전 동국제강이 동국홀딩스·동국제강·동국씨엠 3개사로 인적분할되었으며, 이에 따라 동국씨엠의 DKCM 준법 프로그램도 운영 원년을 맞아 새롭게 출발하였습니다.

DKCM 준법 프로그램 운영체계

동국씨엠은 이사회에서 선임된 준법지원인이 그 역할을 맡아 DKCM 준법 프로그램을 총괄·운영하고 있습니다. 자율준수관리자는 최고경영진의 강력한 준법경영 의지에 따라 교육·감독 등의 통제 활동을 수행하고 있으며, 반기 1회 DKCM 준법 프로그램 운영 현황을 대표이사와 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 내부 규정에 따른 준법 프로그램이 효율적이고 효과적으로 운영될 수 있도록 관련 시스템을 신설·보완하는 데 그 소임을 다하고 있습니다.

자율준수관리자가 동국씨엠의 준법경영 목표를 달성할 수 있도록 전담 부서 준법사무국을 설치하여 자율준수관리자의 업무를 지원하고 있으며, 공정거래·하도급거래 유관 부서 8개 부서를 준법관리조직으로 선정하여 현업 부서 단계에서 DKCM 준법 프로그램을 완벽히 이해하고 실행할 수 있도록 운영체계를 구축하였습니다.

DKCM 준법 프로그램 전담 조직



동국씨엠 준법 모니터링 체계

동국씨엠은 자율준수관리자와 준법사무국 주관으로 3개월을 주기로 동국씨엠의 전 부서에 대해 모니터링을 수행할 계획을 가지고 있습니다. 매년 정기적인 모니터링을 수행하며 모니터링 대상 부서의 전체 업무 자료를 분석, 리스크를 도출하고 시정조치를 완료하여 매년 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.



모니터링 수행 중 리스크라고 인식될 만한 사항이 있을 경우 해당 결과에 대해 현업부서에 통보 및 발생 경위 및 원인을 파악하여 시정조치를 요구한 후 개선 여부를 다시 확인합니다. 만약 사안이 중대한 리스크 또는 법 위반 행위가 발견될 경우 내부 제재 규정에 따라 징계 및 인사조치를 합니다.

준법경영

DKCM 준법 프로그램 실천활동

대표이사의 준법경영 의지 천명

대표이사는 강력한 준법경영 의지를 동국씨엠 전 임직원에게 전파하였습니다. 박상훈 대표이사는 준법경영 메시지를 통해 모든 임직원이 ‘준법경영 방침을 숙지할 것’, ‘법과 규범을 벗어난 방법을 통한 이익은 회사에 도움이 되지 않는다는 점’, ‘강화된 사회적·법률적 책임을 요구를 충족하지 못할 경우 우리 동국씨엠의 경쟁력은 약화되거나 도태될 수밖에 없을 것’이라고 임직원들이 준법경영에 동참해줄 것을 당부하였습니다.

준법 통제제도 강화

동국씨엠의 DKCM 준법 프로그램 운영 기준을 마련하고 임직원들이 지켜야 할 행동 규범을 제시하기 위해 ‘공정거래자율준수 프로그램 운영 규정’, ‘공정거래자율준수 문서관리 운영 규정’, ‘경쟁법 위반에 대한 제재운영지침’, ‘준법통제기준’ 4개 규정을 신설하였습니다.

해당 규정에서 임직원이 공정거래법 위반으로 인해 회사에 손해를 끼친 경우 귀책사유가 있는 임직원에게 손해액 배상 청구와 인사 규정에 따른 불이익에 대해 명시적으로 전달하였습니다.

또한 동국씨엠 임직원 및 내외부 모든 이해관계자가 동국씨엠의 준법경영과 행동지침을 이해하고 숙지할 수 있도록 공정거래자율준수 편람을 제작하여 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

준법교육 실시

① 대표이사 준법교육 시행

동국씨엠 박상훈 대표이사는 준법경영에 대한 깊은 이해를 바탕으로 임직원에게 동국씨엠의 DKCM 준법 프로그램을 전파하고자 준법교육을 솔선수범하여 수강하였습니다. 교육은 공정거래법·하도급법·중대재해처벌법 등 대표이사가 알아야 할 주요 법령에 대해 총 5회, 10시간의 외부 전문 강사를 초빙하여 교육을 수강하였습니다.

② 부산공장 및 연구소 근무자 대상 준법교육

공장장 및 연구소장을 포함한 임직원 총 29명을 대상으로 관리자와 실무자가 알아야 할 공정거래 및 하도급법·산업안전보건법·중대재해처벌법상 요건과 실무상 주의사항 등에 대해 교육하였으며 이를 통해 공장에서 발생하는 모든 법 위반 행위에 대한 관리 감독 의무를 부여하였습니다.

③ 준법관리조직 대상 준법매니저 집체교육

동국씨엠의 준법매니저 제도란 준법관리조직 8개 부서 대상으로 차장 직급 이상 1명을 선정하여 2년의 임기를 두어 소속 부서의 준법 전문가로 활동할 수 있도록 교육·지원하는 제도입니다.

2023년에는 인적분할 후 새롭게 선정된 준법매니저를 대상으로 공정거래·하도급 분야의 관련 법·위반사례 등의 교육 주제로 1박 2일간 총 12시간 교육을 진행하였습니다. 해당 교육을 이수한 준법매니저는 소속 부서에 전파교육을 하는 것은 물론 부서 내 공정거래법·하도급법 사항이 없는지 자율적으로 점검 활동을 하였습니다.



대표이사 준법교육 시행



부산공장 및 연구소 근무자 대상 준법교육



준법관리조직 대상 준법매니저 집체교육

리스크 관리

동국씨엠은 경영 전반의 재무적·비재무적 리스크를 식별하여 단기적 관점과 중장기적 관점을 전사 차원에서 관리하고 있으며, 이를 통해 회사가 경영 안정성을 유지하고 리스크가 기업의 전략과 성과에 미치는 영향에 대해 이사회가 충분히 인지하고 의사결정이 이뤄질 수 있도록 분기 CEO 보고 및 반기 이사회 보고를 이행하고 있습니다.

리스크 관리체계



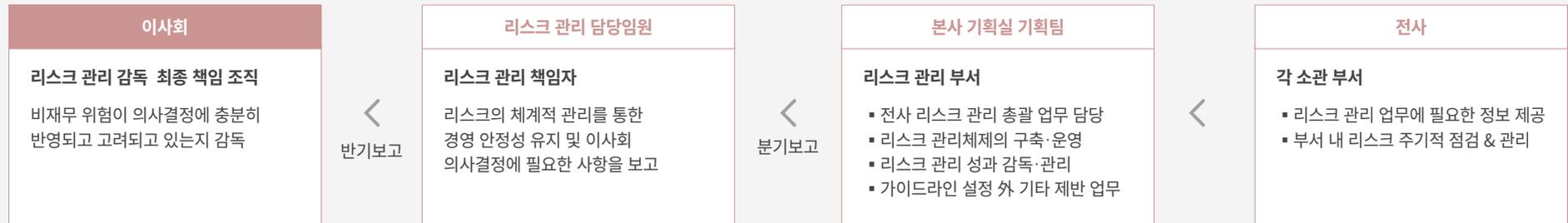
리스크 관리 현황 및 실적

리스크란 회사에 불리한 결과 또는 손실을 초래할 수 있는 잠재적 가능성을 뜻하며, 크게 재무 리스크와 비재무 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다.

재무 리스크	유동성·신용 리스크, 여신 리스크, 환율·금리 리스크, 공시·외부감사 리스크, 세무 리스크, 채권·투자 리스크 外
비재무 리스크	정책·규제 리스크, 정보 보안 리스크, 대외환경 리스크, 안전·환경 리스크, 인적자원 리스크, 윤리 리스크 外

2023년 동국씨엠은 체계적 모니터링을 통해 ‘중대재해 Zero’의 성과를 얻었습니다. 또한 부산공장 협력사 인력을 직영화하면서 협력 업체 관리 리스크가 해소되었습니다.

리스크 관리 조직



정보보호

최근 가속화되고 있는 비즈니스의 디지털전환에 따라 정보 유출 및 사이버공격 사례도 급증하고 있습니다.

이에 동국씨엠은 정보 보안의 중요성을 인식해 정보보호 관리체계를 수립·운영하고 있습니다.

지속적으로 보안 리스크 축소를 위해 정보유출 방지, 침해 공격 방지, 정보보호 교육 등을 실시하고 있습니다.

정보보안조직

동국씨엠은 CISO¹⁾를 중심으로 정보지킴이 위원회와 정보지킴이 실무협의회를 구성하여 정보보호 관리체계를 수립·운영하고 있습니다.

정보지킴이 실무협의회를 통해 정보보호 정책 및 총괄계획 검토 및 협의, 사업장 보안업무 수행에 관한 기획·조정·감독, 정보보호 관련 사업장·부서 간 이견 조정, 보안업무 규정 이행상태 점검활동을 하고 있습니다. 정보보호 최고 의사결정기구인 정보지킴이 위원회에서는 정보지킴이 실무협의회에서 검토·협의된 정보보호 정책 및 총괄계획을 심의·승인하고, 정보보호 관련 중요 의사결정을 실시하고 있습니다.

1) CISO(Chief Information Security Officer): 최고정보보호책임자

정보보안정책

정보보안 규정 및 지침을 기반으로 보안정책을 수립하고, 동국씨엠의 모든 시설과 이에 출입하는 본사, 공장, 사업소의 임직원·협력·외주사 전·출입자에 대한 보안정책을 시행하고 있습니다. 그리고 ‘정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률’, ‘정보보호산업의 진흥에 관한 법률’ 등 정보보호 관련 최신 법 개정사항을 파악한 후 법 준수를 위해 선제 대응하고 있습니다. 임직원은 연 1회 비밀유지서약서와 개인정보 수집·이용·제공 동의서에 서명을 함으로써 정보보안 의식을 갖게 하고 있습니다. 주기적으로 보안정책기준을 재검토하고, 보안정책 위반사항 모니터링을 실시함으로써 보안 리스크 축소를 위해 사전예방을 하고 있습니다.

정보유출 방지 솔루션 운영 및 모니터링

동국씨엠은 외부로 내부정보 유출 방지를 위해 DRM¹⁾으로 모든 문서를 암호화하고 있으며, DLP²⁾보안 솔루션을 통해 외부로의 정보유출을 방지하고 외부 위협으로부터 내부 시스템과 사용자를 보호하고 있습니다. 또한 네트워크 접근 솔루션 NAC³⁾ 시스템을 통해 허가된 사용자의 IT 기기만 허용하여 외부인의 내부 네트워크 임의접근을 엄격히 통제하고 있습니다. 기술적 보안과 함께 관리적 보안 측면에서도 주기적으로 정보유출에 대한 모니터링을 실시하여 유출 위협에 대해 사전 대응하고 있습니다.

1) DRM(Digital Right Management): 암호화 기술을 활용해 비허가 사용자로부터 디지털 콘텐츠를 보호하는 기술

2) DLP(Data Loss Protection): 외부로 데이터 유출을 예방하고, 로깅하는 네트워크 SW 및 HW 솔루션

3) NAC(Network Access Control): 네트워크 사용자의 디바이스에 정책을 적용하여 네트워크 액세스를 제어하는 솔루션

침해 공격 방지

동국씨엠은 외부 침입 공격을 방지하기 위해 침입 탐지 솔루션을 운영하여 위협요인에 대해 사전 탐지하고 있습니다.

랜섬웨어 및 제로데이 공격과 같은 지능형 악성 공격에 의한 사고를 예방하기 위해 APT¹⁾ 방지 솔루션인 샌드박스²⁾를 도입하여 위협에 대해 사전 탐지 및 차단하고 있습니다. 또한 매년 주요 웹서비스를 하고 있는 시스템에 대해 외부 보안 전문 또는 내부 보안 인력을 활용하여 모의해킹을 실시한 후 도출된 웹 취약점에 대해 개선조치하여 침해 공격 사고를 예방하고 있습니다.

1) APT(Advanced Persistent Threat): 지능형 지속 공격

2) 샌드박스: 악성 의심 프로그램 보호영역안에서 체크하여 이상발견 시 차단하는 솔루션

APPENDIX

56

ESG Data

63

GRI Standards 2021

66

SASB Index

67

제3자 검증의견서

69

온실가스 배출량 검증의견서

ESG Data

재무현황_재무상태표

자산

	단위	제1기(2023년)
유동자산		741,103
현금및현금성자산		204,713
매출채권		258,348
기타수취채권		744
기타금융자산		15,071
재고자산		241,221
기타자산		21,004
비유동자산		969,632
금융기관예치금	백만원	2
기타수취채권		2,333
기타금융자산		252
유형자산		943,857
무형자산		3,736
사용권자산		2,963
투자부동산		4,256
순확정급여자산		12,129
기타자산		104
자산총계		1,710,735

부채

	단위	제1기(2023년)
유동부채		687,084
매입채무		148,705
차입금		441,540
리스부채		2,118
기타지급채무		72,670
충당부채		2,766
기타부채	백만원	17,354
당기법인세부채		1,904
계약부채		28
비유동부채		62,018
리스부채		890
기타지급채무		139
이연법인세부채		56,283
기타부채		4,706
부채총계		749,102

자본

	단위	제1기(2023년)
자본금		149,493
주식발행초과금		628,032
이익잉여금	백만원	7,266
기타포괄손익누계액		177,724
기타자본구성요소		883
자본총계		961,633

손익계산서

	단위	제1기(2023년)
매출액		1,266,149
매출원가		1,192,021
매출총이익		74,128
판매비와관리비		47,439
영업이익		26,689
금융수익	백만원	22,348
금융비용		29,000
기타수익		12,040
기타비용		18,653
법인세차감전순이익		13,424
법인세비용		3,311
당기순이익		10,113

ESG Data

환경

기본 정보

관리지표	단위	2021	2022	2023
제품 생산량	천톤	1,565	1,369	1,448

원부자재

관리지표	단위	2021	2022	2023
총 원부자재 사용량		1,729	1,501	1,581
원자재	천톤	1,605	1,399	1,480
부자재		124	103	101

대기

관리지표	단위	2021	2022	2023
먼지 배출량	kg	6,160	14,397	6,283
먼지집약도(생산량 기준)	kg/t	0.004	0.011	0.004
NOx 배출량	kg	173,243	100,630	108,329
NOx 집약도(생산량 기준)	kg/t	0.111	0.073	0.075
SOx 배출량	kg	9,374	35,339	44,473
SOx 집약도(생산량 기준)	kg/t	0.006	0.026	0.031

주) 구)동국제강(주)는 2023년 6월 1일을 기준으로 동국홀딩스(주), 동국제강(주), 동국씨엠(주)로 인적분할하였습니다.
 하기 데이터들은 기간별 비교 가능성을 제고하기 위해 2021년, 2022년 및 2023년 1~5월 데이터는 분할 이전 냉연사업부문 데이터를 포함하고 있습니다.

수자원

관리지표	단위	2021	2022	2023
총취수량		2,756	2,722	3,012
공업용수		0	0	0
해수	천㎥	0	0	0
상수		2,756	2,722	3,012
기타		0	0	0
공정용수 사용량 ¹⁾		2,756	2,722	3,012
수자원 집약도	㎥/t	2	2	2
공정용수 재이용률	천㎥	615	577	474
공정용수 재이용률 ²⁾	%	22	21	16
폐수 방류량 ³⁾	천㎥	2,380	2,251	2,599

- 1) 공정용수 사용량은 Utility water를 제외한 제조공정에서 사용하는 물의 양
- 2) 공정용수 재이용률: (공정용수 재이용량/공정용수 사용량)×100%
- 3) 보고 기간 동안 사업장에서 최종 처리되어 해양으로 방류된 폐수의 총합

환경매체별 화학물질 배출량

관리지표	단위	2021	2022	2023
화학물질 배출량 ¹⁾		6,690	8,399	16,010
대기	kg	6,582	8,300	13,382
수계		108	98	2,628
토양		0	0	0

1) 화학물질 배출량은 화학물질종합정보시스템 실적 보고 기준으로 작성

ESG Data

환경

수질오염물질 배출량

관리지표	단위	2021	2022	2023
수질오염물질 배출량	톤	21	22	89
BOD(생물학적 산소요구량)	톤	4	6	53
SS(부유물질)	톤	4	6	8
TOC(총 유기탄소량) ¹⁾	톤	13	10	29

1) 법적 요구지표가 COD에서 TOC로 변경됨. 2021~2022년 자료는 COD 자료이며 2023년 자료는 TOC 자료임

폐기물

관리지표	단위	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량		9	8	8
분진		0	0	0
슬래그		0	0	0
폐내화물	천톤	0.04	0.02	0.05
폐토사		0	0	0
기타		9	8	8
총 폐기물 발생량 중 지정 폐기물 비율 ¹⁾	%	41.2	45.5	44.3
총 폐기물 처리량		9	8	8
재활용량		7	6	6
매립	천톤	0.0020	0.0000	0.0009
소각		1.62	1.69	1.70
재활용률 ²⁾	%	82	78	79

1) 지정폐기물 비율: 지정 폐기물/폐기물 발생량×100%

2) 재활용률: (폐기물 재활용량/폐기물 처리량)×100%

※ 폐기물 발생에서 처리까지의 시점 차이로 인한 폐기물 발생량과 처리량 간 차이 발생

주) 구)동국제강(주)는 2023년 6월 1일을 기준으로 동국홀딩스(주), 동국제강(주), 동국씨엠(주)로 인적분할하였습니다.
하기 데이터들은 기간별 비교 가능성을 제고하기 위해 2021년, 2022년 및 2023년 1~5월 데이터는 분할 이전 냉연사업부문 데이터를 포함하고 있습니다.

에너지

관리지표	단위	2021	2022	2023
총 에너지 사용량(소비량)		6,325,420	5,925,109	6,152,534
	LNG	2,664,429	2,361,713	2,189,818
	LPG	297	335	361
직접에너지	경유	14,516	13,754	13,205
	휘발유	269	380	983
	등유	0	0	95
간접에너지	전력	3,645,908	3,426,335	3,538,417
	재생에너지(바이오매스)	0	122,592	409,655
에너지 집약도(생산량 기준)	GJ/t	4	4	4
에너지 소비량 중 천연가스 비중	%	42	40	36
에너지 소비량 중 전력 비중	%	58	58	58

※ 2021년, 2022년 데이터는 부산공장만을 포함하나, 2023년 데이터는 부산공장, 본사, 도성센터를 합산하여 산출하였음.

온실가스

관리지표	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량		310	287	285
직접배출(Scope 1)	천tCO ₂ -eq	137	123	115
간접배출(Scope 2)		173	164	170
온실가스 집약도(생산량 기준)	tCO ₂ -eq/t	0.20	0.21	0.20

※ 2021년, 2022년 데이터는 부산공장만을 포함하나, 2023년 데이터는 부산공장, 본사, 도성센터를 합산하여 산출하였음.

ESG Data

환경

시스템 운영

관리지표	단위	2021	2022	2023
에너지경영시스템 인증 (ISO 50001) 도입률	%	0	100	100
환경경영시스템 인증 (ISO 14001) 도입률	%	100	100	100
환경법규 위반 건수 ¹⁾	건	0	0	0

1) 사업보고서 기준으로 공개된 환경법규 위반 건수

환경 투자

관리지표	단위	2021	2022	2023
환경 관련 투자액		35	64	10
수질	억원	4	9	4
대기		29	51	5
온실가스		0	1	0
재생에너지		0	0	0
자원화 및 기타		2	3	1

주) 구)동국제강(주)는 2023년 6월 1일을 기준으로 동국홀딩스(주), 동국제강(주), 동국씨엠(주)로 인적분할하였습니다.
 하기 데이터들은 기간별 비교 가능성을 제고하기 위해 2021년, 2022년 및 2023년 1~5월 데이터는 분할 이전 냉연사업부문 데이터를 포함하고 있습니다.

안전

관리지표	단위	2021	2022	2023
재해자 수 ¹⁾		7	3	4
직영	명	7	3	4
협력사		0	0	0
재해율 ²⁾		0.49	0.21	0.27
직영	%	0.77	0.32	0.40
협력사		0.00	0.00	0.00
사망자 수		1	0	0
직영	명	1	0	0
협력사		0	0	0
사망률		6.98	0	0
직영	%	10.94	0	0
협력사		0	0	0
업무상 질병 건수 ³⁾		10	1	0
직영	명	10	1	0
협력사		0	0	0
재해로 인한 휴무일 ⁴⁾	일	8,418	103	463
강도율 ⁵⁾	%	2.45	0.03	0.19
안전보건경영시스템(KOSHA MS) 취득 사업장 비율	%	0	100	100

1) 재해자 수는 3일 이상 요양을 요하는 부상으로 정의되며, 표시된 모든 협력사 지표는 사내 협력사 기준으로 작성됨
 2) 재해율 = [(사망자 수+부상자 수)/상시근로자 수]×100
 3) 업무상 질병 건수는 근로복지공단의 심의를 통과한 산재에 한하며, 개인 질병건은 제외됨
 4) 재해로 인한 휴무일은 2022.12.31 기준 미복직자는 제외하여 계산되며, 복직 시점에 따라 데이터가 달라질 수 있음
 5) 강도율: 총 요양근로일 수/연근로시간 수×1000
 ※ 연근로시간 수: (직영+협력 근로자 수)×8시간×300일/년

ESG Data

사회

고용

관리지표	단위	2021	2022	2023	
임직원 수	전체	—	—	1,002	
	임원	남성	—	—	8
		여성	—	—	0
	정규직	남성	—	—	933
		여성	—	—	51
	계약직	남성	—	—	8
		여성	—	—	2
	신규 고용 수 (고용형태 & 성별)	전체	—	—	35
정규직		남성	—	—	28
		여성	—	—	0
계약직		남성	—	—	3
		여성	—	—	4

노사문화

관리지표	단위	2021	2022	2023
노조 가입 현황	노조 가입 대상 인원	—	—	707
	총 노조 가입 인원	—	—	690
	노조 가입률	%	—	—

근속 및 퇴직

관리지표	단위	2021	2022	2023
평균근속년수 ¹⁾	전체	—	—	12.48
	남성	—	—	12.71
	여성	—	—	8.38
자발적 퇴직률 (성별)	전체	—	—	3.09
	남성	—	—	2.69
	여성	—	—	0.40
정년퇴직자 수	명	—	—	0

1) 인적분할 전 데이터 포함

학습과 성장

관리지표	단위	2021	2022	2023		
임직원 교육	교육비	연간 총액	억원	—	—	1.8
		인당 비용	원	—	—	178,822
	교육시간	연간 총시간	h	—	—	19,416
		인당 시간	h/인	—	—	19.4

ESG Data

사회

다양성

관리지표		단위	2021	2022	2023	
여성관리자 수	전체		—	—	1	
	임원	명	—	—	0	
	팀장		—	—	1	
장애인 임직원 수	전체		—	—	16	
	직원	명	—	—	16	
	임원		—	—	0	
장애인 고용률		%	—	—	1.6	
관리지표		단위	2021	2022	2023	
임원	남성		—	—	8	
	부장	남성	—	—	114	
관리직	차장	여성	—	—	4	
		남성	—	—	56	
	과장	여성	—	—	18	
		남성	—	—	29	
	사원	여성	명	—	—	9
		남성		—	—	25
	기능직	계장	여성	—	—	22
			남성	—	—	4
주임		남성	—	—	89	
		사원	—	—	109	
		합계		—	—	357
합계			—	—	1,002	

가족 및 모성 보호¹⁾

관리지표		단위	2021	2022	2023
출산휴가 사용자	전체		—	—	33
	남성	명	—	—	32
	여성		—	—	1
육아휴직 사용자	전체		—	—	5
	남성	명	—	—	1
	여성		—	—	4
육아휴직 복직자	전체		—	—	6
	남성	명	—	—	2
	여성		—	—	4
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자	전체		—	—	2
	남성	명	—	—	0
	여성		—	—	2

1) 인적분할 전 데이터 포함

사회공헌활동¹⁾

관리지표	단위	2021	2022	2023
사회공헌 투자비용 ¹⁾	백만원	—	—	221
봉사활동 참여인원 ¹⁾	명	—	—	533

1) 인적분할 전 데이터 포함

ESG Data

지배구조

이사회

관리지표	단위	2021	2022	2023	
이사회 구성	사내이사 수	명	—	—	2
	사외이사 수		—	—	3
	사외이사 비율	%	—	—	60
	여성 등기임원	명	—	—	1
이사회 운영	총 이사회 개최 수		—	—	12
	정기 이사회 개최 수	건	—	—	6
	임시 이사회 개최 수		—	—	6
이사회 안건	전체	건	—	—	24
	반대/수정 안건 수		—	—	—
이사회 평균 참석률	전체		—	—	98
	사내이사 참석률	%	—	—	100
	사외이사 참석률		—	—	97
이사 평균 재임 기간(사외이사 기준)	년	—	—	0.58	

주식 보유

	단위	2021	2022	2023
최대주주 · 특수관계인 지분율		—	—	30.39
5% 이상 지분 보유자 주식 보유 비율(특수관계인 제외)	%	—	—	8.7

이사의 보수

관리지표	단위	2021	2022	2023	
이사 보수 지급 총액	전체		—	—	643
	사내이사 보수 지급 총액		—	—	529
	사외이사 보수 지급 총액 (감사위원회 위원 제외)	백만원	—	—	—
	감사위원회 위원		—	—	114
이사 보수 한도 대비 지급률	%	—	—	6	

감사위원회

관리지표	단위	2021	2022	2023	
위원회 구성	위원 수	명	—	—	3
	사외이사 비율	%	—	—	100
	위원회 내 회계 · 재무 전문가	명	—	—	1
위원회 운영	개최 수	건	—	—	3
	사외이사 참여율	%	—	—	87
위원회 위원의 전문 기관 감사교육 횟수	건	—	—	2	

GRI Standards 2021

Universal Standards(GRI 2)

주제	연번	지표	보고서 페이지	비고사항
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	p. 2, 6	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	p. 2	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	p. 2	
	2-4	기존 정보 수정	—	
	2-5	외부 검증	p. 67	
기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	p. 6, 7~9	
	2-7	임직원	p. 61	
	2-8	비정규직 근로자	p. 61	
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	p. 46~48	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	p. 46~48	
	2-11	최고의사결정기구 의장	p. 46~48	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	p. 46~48	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	p. 46~48	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	p. 46~47	
	2-15	이해관계 상충	p. 46~47	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	p. 46~47	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	p. 46~47	

동국씨엠은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 한 해 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standard 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

주제	연번	지표	보고서 페이지	비고사항
지배구조	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	—	향후 관리 예정
	2-19	보수 정책	p. 62	
	2-20	보수 선정 프로세스	—	주주총회 시 이사 보수한도 의결 (기업지배구조보고서 세부원칙 1-2 가-(2) 주주총회 안건4 ‘이사 보수한도 승인의 건’ 참고)
	2-21	연간 총 보상 비율	p. 62	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	p. 5	
전략, 정책, 관행	2-23	정책 이행 약속	p. 27, 37, 44, 49, 51	
	2-24	정책 약속 내재화	p. 27, 37, 44, 49, 51	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	p. 26, 29, 31, 37, 44, 49, 51, 53	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	p. 28, 53	
	2-27	법률 및 규정 준수	—	사업보고서 p. 169~170 ‘3. 제재 등과 관련된 사항’ 참고
	2-28	가입 협회	p. 22	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	p. 22	
	2-30	단체 협약	p. 60	

GRI Standards 2021

Universal Standards(GRI 3)

주제	연번	지표	보고서 페이지	비고사항
중대 토픽 공시	3-1	중대 토픽 결정 프로세스	p. 16	
	3-2	중대 토픽 리스트	p. 17	
	3-3	중대 토픽 관리	p. 17	

Economic Topics(GRI 200)

주제	연번	지표	보고서 페이지	비고사항
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배 (EVG&D)	p. 56	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향도 및 기타 리스크와 기회	p. 26~27	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	—	향후 관리 예정
	201-4	정부 재정지원	—	향후 관리 예정
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	p. 51~52	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	p. 51~52	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	p. 51~52	
GRI206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	—	사업보고서 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 2. 우발부채 등에 관한 사항 참고

Environmental Topics(GRI 300)

주제	연번	지표	보고서 페이지	비고사항
GRI 301 : 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	p. 57	
	301-2	재생 투입 원자재	—	해당사항 없음
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	p. 58	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	—	향후 관리 예정
	302-3	에너지 집약도	p. 58	
	302-4	에너지 소비 감축	p. 58	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	p. 24	
GRI 303 : 용수	303-1	공유 자원으로서 물과의 상호작용	p. 29	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	p. 29, 57	
	303-3	취수	p. 29, 57	
	303-4	방류	p. 29, 57	
	303-5	물 소비	p. 29, 57	
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	p. 58	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	p. 58	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	—	향후 관리 예정
	305-4	온실가스 배출 집적도	p. 58	
	305-5	온실가스 배출량 감축	p. 58	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	—	해당사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	p. 29, 57	
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	p. 58	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	p. 58	
	306-3	폐기물 발생	p. 58	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	p. 58	
	306-5	직접 처리된 폐기물	p. 58	
GRI 308 : 공급 업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급 업체	—	향후 관리 예정
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	—	향후 관리 예정

GRI Standards 2021

Social Topics(GRI 400)

주제	연번	지표	보고서 페이지	비고사항
GRI 401 : 고용	401-1	신규 채용 및 이직	p. 60	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	p. 38	
	401-3	육아휴직	p. 61	
GRI 402 : 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간		
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	p. 31~34	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	p. 31~34	
	403-3	직장 의료 서비스	p. 33	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	p. 33	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	p. 33	
	403-6	근로자 건강 증진	p. 33	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	p. 32	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	p. 32	
	403-9	업무 관련 부상	p. 59	
	403-10	업무 관련 질병	p. 59	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	p. 60	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	p. 39	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	p. 39	

주제	연번	지표	보고서 페이지	비고사항
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	p. 61	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	—	향후 관리 예정
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	p. 37	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급 업체	—	해당사항 없음
GRI 408 : 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급 업체	—	해당사항 없음
GRI 409 : 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급 업체	—	해당사항 없음
GRI 410 : 보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	—	해당사항 없음
GRI 411 : 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	—	해당사항 없음
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	p. 42	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적·잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	—	해당사항 없음
GRI 414 : 공급 업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	—	향후 관리 예정
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	—	향후 관리 예정
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	—	향후 관리 예정
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	p. 54	

SASB Index

구분	코드	측정지표	동국씨엠 현황 및 보고서 페이지
온실가스	EM-IS-110a.1	글로벌 총 Scope 1 배출량	p. 58
		Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	100%
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의	p. 26~28
대기	EM-IS-120a.1	NOx 배출량(N ₂ O 제외)	p. 57
		SOx 배출량	p. 57
		미세먼지(PM10) 배출량	p. 57
		CO 배출량	
		망간(MnO) 배출량	
		납(Pb) 배출량	N/A
		휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 다환방향족탄화수소(PAHs) 배출량	
에너지	EM-IS-130a.1	총 에너지 사용량	p. 58
		그리드 전기 사용 비율	58%(p. 58)
		재생에너지 사용 비율	6.7%(p. 58)
	EM-IS-130a.2	총 연료 사용량	p. 58
		석탄 비율	해당사항 없음
		천연가스 비율	p. 58
		재생연료 비율	N/A

동국씨엠은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 한 해 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 미국 지속가능회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)의 철강산업 회계기준에 따른 주요 ESG정보를 공개합니다.

구분	코드	측정지표	동국씨엠 현황 및 보고서 페이지
물	EM-IS-140a.1	취수량	p. 57
		물 재활용 비율	p. 57
		물 스트레스 지수 '높음(40~80%)' 지역에서의 용수 사용량	해당사항 없음
		물 스트레스 지수 '매우 높음(>80%)' 지역에서의 용수 사용량	해당사항 없음
폐기물	EM-IS-150a.1	총 폐기물 발생량	p. 58
		유해폐기물 발생 비율	p. 58
		재사용·재활용·재가공 비율	p. 58
안전보건	EM-IS-320a.1	총 기록사고율(Full-time+contract, TRIR)	p. 59
		산재사망률(Full-time+contract)	p. 59
		아차사고 빈도율(Full-time+contract)	p. 59
공급망 관리	EM-IS-430a.1	철광석 및 코크스 석탄 소싱의 환경과 사회 문제 관리 프로세스	해당사항 없음
Activity Metric	EM-IS-000.A	로 철강(Raw steel) 생산량 중 기본 고로 공정을 통한 생산량/비율	해당사항 없음
		로 철강(Raw steel) 생산량 중 전기 아크로 공정을 통한 생산량/비율	해당사항 없음
	EM-IS-000.B	철광석 총생산량 (Total iron core production)	해당사항 없음
	EM-IS-000.C	코크스 석탄 총생산량(Total coking coal)	해당사항 없음

제3자 검증의견서

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024 동국씨엠 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 동국씨엠 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

동국씨엠은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 308 : 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 동국씨엠의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 동국씨엠에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 동국씨엠에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 동국씨엠과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반응을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 동국씨엠의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

제3자 검증의견서

포괄성 원칙

동국씨엠은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

동국씨엠은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

동국씨엠은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 동국씨엠의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

동국씨엠은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 동국씨엠의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.06 대한민국, 서울



대표이사 *황은석*

온실가스 배출량 검증의견서

동국씨엠 주식회사

온실가스 배출량

검증 대상

(재)한국품질재단은 동국씨엠 주식회사(이하 ‘회사’라 함)의 2023년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

동국씨엠 주식회사의 2023년 기준 운영 통제하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾’과 ‘온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침²⁾’ 및 ‘ISO14064-3’를 기준으로 하였습니다.

보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호

2) 환경부고시 제2021-112호

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 ‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’ 및 ‘ISO 14064-1’ 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 각 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 50만 tCO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 ‘적정’의견을 제시합니다.

[단위: tCO₂-eq]

Scope 1	Scope 2	총계
114,527.736	170,201.608	284,728

※ 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총배출량은 사업장 단위 소수점 절사값이므로 Scope 1-2 배출량 합과 총배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2024년 5월 16일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



도움 주신 분

관리팀	류재화
LUXTEEL솔루션팀	장지훈
안전환경팀	김윤아 김병권
소통지원팀	김윤경
인사팀	김태준 박미리
동국홀딩스 커뮤니케이션팀	김지원 위성재
동국홀딩스 윤리경영팀	김지현
동국홀딩스 인사기획팀	엄예원 배유리
동국제강 법무팀	이상승
기획팀	나영철 박재현 유지원 백장미 윤현진

보고서 발간 정보

발간
동국씨엠(주)

발간일
2024년 6월

기획 및 총괄
동국씨엠 기획팀

검증
KMR 한국경영인증원

보고서 관련 문의
동국씨엠 기획팀(dkcmesg.cmn@dongkuk.com)
서울특별시 중구 을지로 5길 19

 동국씨엠